

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E ESAMI, PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO UNITÀ TECNICA, PAR. 205 INGEGNERE MECCANICO (AREA PROFESSIONALE 2<sup>a</sup> AREA OPERATIVA: MANUTENZIONE, IMPIANTI ED OFFICINE - C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI) AREA ESERCIZIO AUTOMOBILISTICO.

### **Art. 1 – Oggetto della selezione**

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e esami per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il profilo professionale di Capo unità tecnica, par. 205, ingegnere meccanico (area professionale 2<sup>a</sup> area operativa: manutenzione, impianti ed officine - C.C.N.L. autoferrotrenvierei).

Il Capo Unità Tecnica, è un lavoratore da inserire all'interno della Area Manutenzione Bus/Impianti che assicuri supporto e assistenza al Responsabile di Area nell'attività di programmazione e controllo della manutenzione dei bus e degli impianti, collaborando nella definizione delle specifiche tecniche dei veicoli.

In particolare, l'ingegnere sarà chiamato a svolgere a titolo indicativo e non esaustivo, e sotto le dirette indicazioni del Responsabile di Area, le seguenti attività volte a:

- esaminare le problematiche tecniche dei veicoli in dotazione;
- collaborare nella stesura di documenti tecnici (capitolati, specifiche, disegni);
- collaborare nella definizione delle procedure tecniche operative;
- supportare, con specifiche analisi tecniche, la ricerca e scelta dei materiali di ricambio;
- fornire supporto nella gestione di eventuale contenzioso tecnico;
- gestire le attività operative dell'Area Manutenzione/Impianti;
- predisporre analisi di problematiche tecniche complesse;
- partecipare a progetti per lo studio e l'introduzione di veicoli innovativi (bus elettrici);
- produrre reportistica con adeguata capacità di sintesi.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della procedura sono disciplinati dagli articoli seguenti.

L'assunzione avverrà con un iniziale periodo di prova della durata prevista dal CCNL Autoferrotrenvierei e dal RD 148/31.

La partecipazione alla selezione, non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione.

Il presente avviso di selezione pubblica è emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica" e del vigente "Regolamento Organico del Personale di ATAM SpA".

Resta piena e incondizionata facoltà di ATAM SpA proporre ai candidati utilmente collocati in graduatoria finale e in presenza di esigenze aziendali deliberate dagli organi amministrativi, la sottoscrizione di contratto di lavoro con la forma contrattuale più idonea secondo le esigenze aziendali.

### **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione, di cui al precedente art. 1, è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di invio delle domande di partecipazione:

1. laurea magistrale in Ingegneria Meccanica appartenente alla classe LM33 o diploma di Laurea in Ingegneria meccanica (vecchio ordinamento).
2. iscrizione all'albo degli ingegneri non inferiore a n. 3 anni;
3. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
4. godimento dei diritti politici;
5. posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
6. non avere riportato condanne penali interferenti con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica, con particolare riguardo ai reati di cui al D.Lgs. 231/01;
7. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
8. avere l'idoneità psico-fisica all'impiego specifico senza limitazioni, richiesta dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni accertabile attraverso apposite visite medico prima dell'assunzione ex DM 88/99 e D.Lgs. 81/08.

La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 3 – Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione, in carta semplice, dovrà essere redatta sul modulo allegato A, in distribuzione presso l'ATAM SpA e pubblicato sul sito aziendale [www.atam.rc.it](http://www.atam.rc.it) - Sezione *Amministrazione Trasparente -bandi di concorso*.

La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa, esclusivamente a mezzo raccomandata A/R, entro il 30/09/2020, al seguente indirizzo: ATAM SpA via Foro Boario, 89129 Reggio Calabria compilando il modulo di domanda allegato e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il 30/09/2020.

Faranno fede esclusivamente il timbro apposto dall'ufficio protocollo di ATAM e la data di avvenuta consegna attestata da Poste Italiane.

ATAM S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Sotto la propria responsabilità il candidato dovrà dichiarare il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 e gli eventuali titoli di cui all'art. 5 del presente bando e di accettare tutte le condizioni in esso contenute.

Unitamente alla domanda debitamente sottoscritta dovrà essere trasmessa fotocopia di un valido documento di identità del candidato debitamente sottoscritta dal candidato.

Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione pervenute oltre il termine sopraindicato, oppure pervenute con modalità diverse da quelle sopra specificate (es. a mezzo posta semplice, corriere, brevi manu, mail, ecc.). In caso di più invii da parte dello stesso candidato ATAM prenderà in considerazione la domanda inviata per ultima.

Nella domanda il candidato dovrà inoltre indicare quanto segue:

- le generalità complete: nome, cognome, indirizzo, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza anagrafica, indirizzo mail per le comunicazioni e numeri di contatto telefonico;
- la dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 2 del presente bando;

- l'indicazione dettagliata dei titoli; a pena di non valutazione delle esperienze descritte, occorre precisare per ognuna di esse:
  - la natura dell'attività svolta e la tipologia di riferimento (impiego pubblico o privato, con precisazione della carriera o categoria e del livello di inquadramento; libera professione; ecc.);
  - la denominazione e la sede degli enti o imprese presso le quali l'attività o il servizio sono stati svolti;
  - la data di inizio (giorno, mese e anno) e quella di termine (giorno, mese e anno) per ogni periodo di attività.
- dichiarazione di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal presente bando di selezione;
- l'autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali.

I candidati dovranno inserire nella domanda tutte le informazioni richieste assumendosi sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000, di essere a conoscenza delle conseguenze anche penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla graduatoria ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 4 – Cause di esclusione**

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che abbiano presentato le domande di partecipazione:

- prive di sottoscrizione;
- con dati anagrafici mancanti o insufficienti;
- presentate con modalità diverse da quelle indicate dal presente articolo;
- inviate o consegnate oltre il termine prescritto;

ATAM S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Saranno, inoltre, esclusi, i candidati che non si presenteranno nel luogo, alla data e all'ora indicati per le prove di selezione, anche se a causa del mancato ricevimento di informazioni imputabili all'errata comunicazione da parte del candidato dei recapiti forniti o per il fatto imputabili a terzi o ancora per caso fortuito o forza maggiore.

ATAM si riserva la facoltà di escludere dalla selezione chi, durante lo svolgimento delle prove di esame, sia stato espulso per comportamenti fraudolenti, diretti ad acquisire o ad utilizzare informazioni non consentite o per comportamenti violenti che comunque abbiano turbato le operazioni della selezione.

#### **Art. 5 – Titoli di preferenza e punteggio per la valutazione del titolo**

Al punteggio conseguito nella prova scritta e nel colloquio saranno aggiunti i seguenti punteggi per titoli:

- esperienza maturata nella conoscenza di specifici software per la gestione ed il controllo delle attività manutentive, che sarà valutata con il punteggio di 1;
- servizio prestato presso enti e/o aziende pubbliche o private con qualifica professionale corrispondente o superiore a quella messa a concorso che sarà valutato 1 punto per ciascun anno di lavoro prestato fino ad un massimo di 3 punti;

- partecipazione a corsi di formazione/perfezionamento (con relativo attestato di partecipazione), sulla gestione della manutenzione meccanica, valutata 1 punto per ciascun corso di durata non inferiore a 40 ore con un massimo di 2 punti.

Il possesso dei titoli sopra indicati sarà valutato facendo riferimento esclusivo a quelli dichiarati nella domanda di partecipazione che dovranno essere successivamente documentati. Non si terrà conto di eventuali ulteriori titoli posseduti non dichiarati nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 6 – Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice della selezione, da nominarsi con atto dell'Amministratore Unico di ATAM SpA, sarà costituita nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35, comma 3 lettera e) del D.Lgs. 165/01 e del Regolamento Organico del Personale aziendale.

#### **Art. 7 – Prove di esame – procedure concorsuali**

Al termine della fase di ricezione delle candidature, in cui saranno selezionate tutte le istanze attestanti i requisiti richiesti, ad eccezione dei casi di cui al precedente art. 4, la Commissione procederà preliminarmente alla definizione dei criteri di valutazione dei titoli e dei criteri mediante i quali saranno definiti, effettuati e valutati la prova scritta e il colloquio orale.

La procedura concorsuale sarà articolata nelle seguenti fasi:

- **prova scritta** consistente in un elaborato e riguarderà gli argomenti di selezione.
- **colloquio** volto ad individuare le capacità professionali confacenti alle mansioni e riguarderà gli argomenti di selezione.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti argomenti:

- nozioni di meccanica applicata relative al sistema autobus;
- tecnologia e criteri costruttivi di veicoli su gomma adibiti al trasporto di persone;
- Nozioni di tecnica ed economia dei trasporti;
- verifiche dell'efficienza dei veicoli, contenimento dei consumi e controllo delle emissioni, manutenzione ordinaria e straordinaria, capacità di individuare le criticità più ricorrenti e rilevanti ai fini della sicurezza della circolazione.
- gestione tecnico-economica della manutenzione in un'azienda di trasporto pubblico;
- gestione e logistica del magazzino;
- gestione flotta aziendale;
- problem solving, capacità di pianificazione e flessibilità;
- Codice della strada e Regolamento di attuazione, con particolare riferimento alle disposizioni del Titolo III riferibili agli autobus;
- normativa in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);
- normativa in materia di sicurezza e igiene del lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- normativa vigente in materia antincendio;
- nozioni di contrattualistica pubblica, con particolare riferimento ai c.d. settori speciali (D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.);
- utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse nell'ambito della gestione manutentiva delle flotte di autobus;
- uso dei più diffusi programmi di grafica industriale (Es. Autocad.);
- Normativa di riferimento relativa al Trasporto Pubblico Locale.

Agli aspiranti verrà attribuito un punteggio massimo di 24 punti:

- fino ad un massimo di 12 punti per la prova scritta;
- fino ad un massimo di 12 punti per il colloquio;

Sarà giudicato idoneo il candidato che avrà raggiunto:

- nella prova scritta un punteggio minimo di almeno 7/12.
- nel colloquio orale un punteggio minimo di almeno 7/12;

Le prove si svolgeranno secondo il diario che sarà reso noto, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, sul sito internet di ATAM S.p.A. [www.atam.rc.it](http://www.atam.rc.it), Sezione *Amministrazione Trasparente -bandi di concorso*.

La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica; ATAM S.p.A. non procederà a dare ulteriore comunicazione ai candidati.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno presentarsi nelle date ed ore indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, per sostenere le prove d'esame.

Il candidato che per qualsiasi causa, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e luogo indicati, sarà considerato rinunciatario e sarà automaticamente escluso dalla procedura selettiva.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

La Commissione procederà allo svolgimento delle prove ed alla valutazione dei titoli attenendosi alle indicazioni del presente avviso.

Le prove si svolgeranno in lingua italiana.

#### **Art. 8 – Graduatoria**

Al termine delle prove, sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle stesse, più quello determinato dagli eventuali titoli preferenziali, la Commissione formulerà apposita graduatoria con l'indicazione dei punteggi ottenuti per i titoli presentati e per le due prove sostenute (massimo 30/30).

In caso di parità nel punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane.

La graduatoria sarà resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet raggiungibile all'indirizzo [www.atam.rc.it](http://www.atam.rc.it) subito dopo l'approvazione da parte dell'Amministratore Unico di ATAM SpA.

La graduatoria avrà efficacia fino a un anno dalla data della sua approvazione.

#### **Art. 9 – Assunzione in servizio**

L'assunzione – in servizio di prova nella misura stabilita dal RD 148/31 e dal CCNL Autoferrotranvieri – avverrà nei limiti delle insindacabili esigenze di servizio di ATAM SpA ed è subordinata all'accertamento sanitario dell'interessato ai sensi del DM 88/99 e del D.Lgs. 81/08 nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo della documentazione oggettiva comprovante il possesso dei titoli e requisiti richiesti per partecipare alla selezione pubblica. ATAM verificherà la documentazione ricevuta.

Il candidato idoneo dovrà assumere servizio alla data comunicata dall'ATAM.

Il candidato assunto verrà inquadrato nel parametro di ingresso previsto per la qualifica di Capo Unità Tecnica, par. 205, in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL Autoferrotranvieri e godrà del relativo trattamento economico previsto.

#### **Art. 10 – Stato giuridico e trattamento economico**

Lo stato giuridico ed il trattamento economico del rapporto di lavoro sono quelli previsti dalla legislazione vigente, nonché dagli Accordi nazionali ed aziendali (escluso il premio di risultato mensile ed annuale per i primi tre anni) degli Autoferrotranvieri, avuto riguardo all'inquadramento riconosciuto.

#### **Art. 11 – Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 come modificato dal regolamento UE – GDPR 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tale scopo dall'ATAM SpA, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della selezione medesima ed avverrà, a cura delle persone preposte al relativo procedimento presso ATAM SpA e presso la società esterna che gestirà la procedura.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure sia cartacee che informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'ATAM SpA in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse alle procedure di selezione del presente bando, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite ad eccezione del trattamento effettuato da terzi soggetti competenti per l'espletamento di servizi accessori e/o necessari;
- a seguito della pubblicazione sul sito internet di ATAM, alcuni dati potrebbero risultare sulle pagine web e quindi facilmente accessibili, in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di far valere, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento Europeo UE 2016/679;
- il titolare del trattamento dei dati personali è ATAM SpA in persona del legale rappresentante pro-tempore;
- il responsabile della protezione dei dati è contattabile all'indirizzo mail: [privacy@atam-rc.it](mailto:privacy@atam-rc.it)

Per ogni altra informazione consultare il sito [www.atam-rc.it](http://www.atam-rc.it)

#### **Art. 12 – Norme transitorie finali**

ATAM SpA si riserva la facoltà di:

- revocare la selezione quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;

- non utilizzare la graduatoria per il profilo previsto in caso ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste e per sopravvenute difficoltà finanziarie.

L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce per ATAM alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso del tempo. Le valutazioni al riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo Amministrativo di ATAM.

L'assunzione, a qualunque data essa avvenga, è condizionata al mantenimento dei requisiti autocertificati e al superamento delle visite psico/fisico/attitudinali presso le strutture sanitarie e il medico competente di ATAM, come già precisato nel presente bando.

**ALLEGATO A**

*All'Amministratore Unico  
dell'ATAM-SpA  
Via Foro Boario,  
89129 Reggio Calabria*

Il sottoscritto ..... nato a ..... il  
..... e residente a .....in Via .....  
codice fiscale ..... mail..... pec  
..... tel. ....

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per titoli ed esami per Capo unità tecnica, par. 205, ingegnere meccanico (area professionale 2^ area operativa: manutenzione, impianti ed officine - C.C.N.L. autoferrotranvieri) area esercizio automobilistico, indetto con determina dell'Amministratore Unico n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Il sottoscritto, sotto la propria responsabilità e ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.,

**DICHIARA**

di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'art. 2 del bando allegato:

- Diploma di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica appartenente alla classe LM33 o diploma di Laurea in Ingegneria meccanica (vecchio ordinamento) conseguito presso ..... in data .....con votazione di .....
- di essere iscritto all'albo degli ingegneri della Provincia di ..... da almeno 3 anni e precisamente dal .....
- di avere la cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
- non avere riportato condanne penali interferenti con le mansioni della qualifica oggetto della selezione pubblica, con particolare riguardo ai reati di cui al D.Lgs. 231/01;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
- avere l'idoneità psico-fisica all'impiego specifico senza limitazioni, richiesta dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni accertabile attraverso apposite visite medico prima dell'assunzione ex DM 88/99 e D.Lgs. 81/08;
- di accettare, avendone presa conoscenza, tutte le condizioni stabilite dal presente bando.

**DICHIARA ALTRESI'**

di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del bando:

esperienza maturata nella conoscenza di specifici software per la gestione ed il controllo delle attività manutentive, che sarà valutata con il punteggio di 1 punto;

servizio prestato presso enti e/o azienda pubbliche o private con qualifica professionale corrispondente o superiore a quella messa a concorso che sarà valutato 1 punto per ciascun anno di lavoro prestato fino ad un massimo di 3 punti;

partecipazione a corsi di formazione/perfezionamento sulla gestione della manutenzione meccanica con rilascio di attestati di partecipazione, valutata 1 punto per ciascun corso di durata non inferiore a 40 ore con un massimo di 2 punti.

A pena di non valutazione dei titoli descritti, occorre allegare per ognuno di essi apposita documentazione a comprova, con indicazione dettagliata delle esperienze:

- natura dell'attività svolta e tipologia di riferimento (impiego pubblico o privato, livello di inquadramento, durata, ecc.);
- denominazione delle aziende presso cui si è prestato servizio e durata del rapporto di lavoro (data di inizio e data di termine);
- descrizione dettagliata dei software utilizzati per i quali si è presentata attestazione.

Il sottoscritto autorizza infine, ai sensi della normativa vigente, l'Amministrazione dell'ATAM SpA al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza e formati successivamente nell'ambito dello svolgimento della selezione, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo inserito nel bando sotto il titolo "Trattamento dei dati personali".

Allega copia di un documento d'identità e copia dei seguenti titoli: \_\_\_\_\_

Recapiti presso i quali deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione relativa alla selezione:

**e-mail** ..... **cell** .....

Reggio Calabria, .....

Firma

\_\_\_\_\_