



AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art. 19 comma, 2 e s.m.i. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il comma 3 dell'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

PREMESSO

CHE AMAM S.p.A., con sede legale in -viale Giostra – Messina, è società di gestione del servizio idrico integrato, controllata al 100% dal Comune di Messina, organizzata in modalità “house providing” ai sensi dello Statuto approvato in Assemblea dei Soci in data 5/8/2015 e successivamente integrato in data 17/12/2018;

CHE il P.O.A. 2023 e il P.O.T. 2023/2025 di AMAM S.p.A., approvato dal Consiglio d'Amministrazione del 06/06/2023 e dall'Assemblea dei soci in data 29/06/2023, prevede la copertura di n. 1 posto di DIRIGENTE TECNICO del servizio idrico integrato e che tale figura è prevista in pianta organica;

CHE in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dipendente, approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione di AMAM Spa del 26/09/2018, è possibile avviare una procedura finalizzata alla selezione pubblica di candidati idonei a ricoprire il ruolo di Dirigente Tecnico, da assumere a tempo pieno e determinato;

CHE, con Determina del DG pro tempore n.189/184 del 06/07/2023 è stata approvata la procedura per l'Avviso di **selezione pubblica delle candidature per l'incarico di Dirigente tecnico.**

Per le motivazioni espresse in narrativa, AMAM S.p.A.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'individuazione di una figura professionale, da assumere per il ruolo di Dirigente Tecnico, con contratto di diritto privato a tempo pieno e determinato presso l'azienda AMAM SPA per la durata di anni tre eventualmente rinnovabili con la qualifica inquadrata secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per i Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità.



090.3687711
urp@amam.it - amamspa@pec.it - www.amam.it

Viale Giostra Ritiro 98122 MESSINA



La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base di curriculum, titoli e colloquio.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno e determinato per 3 anni prorogabili.

E' prevista l'assegnazione dell'inquadramento come Dirigente del vigente CCNL Dirigenti di pubblica utilità – Confservizi.

Art.1 - Descrizione dei Compiti e del Ruolo del Dirigente Tecnico

Il ruolo ed i compiti del **Dirigente Tecnico**, che risponderà direttamente al Direttore Generale, consisteranno principalmente nell'assicurare:

- a) la gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture e degli impianti;**
- b) la programmazione della manutenzione preventiva e periodica, il monitoraggio delle attività di manutenzione (costi, benefici, tempi, ecc.);**
- c) la pianificazione, progettazione, studi e verifiche di fattibilità dei nuovi impianti e delle reti per l'erogazione del servizio;**
- d) la cura della direzione lavori, la valutazione dei rischi e la messa in sicurezza dei cantieri e degli impianti;**
- e) il coordinamento di tutte le unità organizzative assegnate per assicurare la massima sinergia delle attività e la razionalizzazione dei processi organizzativi;**
- f) la gestione del personale per assicurare la massima efficienza organizzativa e efficacia dell'attività di competenza per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.**

Art. 2- Requisiti generali di ammissione

Saranno ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;**
- b) titolo di studio: possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in ingegneria civile o idraulica o dell'ambiente e del territorio; per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi delle leggi in materia;**
- c) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione tecnica;**
- d) documentata esperienza e competenza, maturata presso Enti Pubblici e Società Partecipate dalla Pubblica Amministrazione, da almeno 5 anni, con mansioni che hanno comportato elevata responsabilità funzionale e professionale.**
- e) godimento dei diritti civili e politici;**
- f) assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di**





prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella “Pubblica Amministrazione”;

- g)** assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- h)** idoneità fisica all’impiego;
- i)** non essere esclusi dall’elettorato attivo;
- j)** Non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a.;
- k)** non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione, o essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero essere stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura, nonché non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l)** ai sensi dell’art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall’art. 6 DL 24.06.2014 n. 90, non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato;
- m)** non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. (“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”);
- n)** non avere vincoli di parentela o affinità con amministratori della Società AMAM S.p.A.;
- o)** (se ricorre) appartenere ad una delle categorie indicate dall’art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio;
- p)** possesso della patente di guida di categoria B;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:

- a)** godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b)** essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c)** avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.

L’AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

L’idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell’eventuale assunzione.

I requisiti sopra esposti ed i titoli da valutare devono essere posseduti dagli interessati alla data della scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

L’assenza di uno dei requisiti generali di ammissione previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Art.3 -Requisiti specifici e criteri di valutazione





I requisiti specifici di partecipazione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione sono:

- a) Esperienza professionale documentata in programmazione e gestione di appalti pubblici con specifica competenza, almeno quinquennale, nell'ambito di opere pubbliche, in termini di programmazione, gestione degli appalti e rendicontazione, maturata in attività di Responsabile del Procedimento o supporto, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private;
- b) Esperienza professionale documentata di progettazione e Direzione lavori, almeno quinquennale, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private, con particolare riguardo ad interventi su infrastrutture idriche, fognarie e depurative;
- c) Altri titoli o esperienze professionali affini al profilo a dimostrazione di un adeguato bagaglio di expertise;
- d) Esperienza di coordinamento con ruoli di responsabilità in team maturata presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private;
- e) Adeguata abilità informatica nell'utilizzo di internet, posta elettronica, conoscenza degli applicativi Cad (o di analogo funzionamento), Gis (o di analogo funzionamento), pacchetto Office (o di analogo funzionamento), software contabilità lavori (primus o di analogo funzionamento), softwares gestionali ecc...
- f) Buona conoscenza della lingua inglese;

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae, dei titoli e di un colloquio;

Il Candidato non deve esercitare nessun altro impiego e/o professione, che non siano compatibili con le norme in vigore **od impegnarsi entro 30 (trenta) giorni dalla nomina a renderli compatibili**, con l'incarico di **Dirigente tecnico**; non può accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'azienda senza autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4 -Domanda di partecipazione. Termini e modalità.

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata digitalmente e pervenire entro il termine perentorio indicato al successivo art. 5.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, l'indirizzo di residenza e CAP, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo PEC;
- la dichiarazione di accettazione e conoscenza dei contenuti dell'Avviso;
- la cittadinanza posseduta (art. 2 lett. a);
- Titolo di studio: possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in ingegneria civile o idraulica o dell'ambiente e del territorio; per i





cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi delle leggi in materia (art. 2 lett. b);

- Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione tecnica (art. 2 lett. c);
- Possesso di documentata esperienza e competenza, maturata presso Enti Pubblici e Società Partecipate dalla Pubblica Amministrazione, **da almeno 5 anni**, con mansioni che hanno comportato elevata responsabilità funzionale e professionale (art. 2 lett. d);
- di godere dei diritti civili e politici e nello Stato di appartenenza o di provenienza; il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, se cittadini italiani; se cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza (art. 2 lett. e);
- assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A. (art. 2 lett. f);
- assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (art. 2 lett. g);
- di avere l'idoneità fisica all'impiego (art. 2 lett. h);
- di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo (art. 2 lett. i);
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a. (art. 2 lett. j);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (art. 2 lett.k);
- non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato (art. 2 lett. l);
- non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica") (art. 2 lett. m);
- non avere vincoli di parentela o affinità con amministratori della Società AMAM S.p.A. (art. 2 lett. n);
- (se ricorre) appartenere ad una delle categorie indicate dall'at.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio (art. 2 lett. o);
- possesso della patente di guida di categoria B (art. 2 lett. p);
- (se ricorre, ovvero per candidati di cittadinanza diversa da quella italiana):
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.





- di possedere i requisiti professionali specifici di cui all'art.3 lett. a), b), c) e d);
- di possedere adeguata abilità informatica (art. 3 lett. e);
- di possedere buona conoscenza della lingua inglese (art. 3 lett. f);

infine dovrà essere dichiarato:

- di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- di essere consapevole che ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03 i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- che, Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
- di essere consapevole che l'accertamento di dichiarazioni non veritiera comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae europeo corredato da descrizione dettagliata dei requisiti di ammissione e di esperienza professionale, competenze, capacità datato e sottoscritto.

La domanda dovrà, inoltre, essere corredata da:

- autocertificazione resa nei modi ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- copia di un valido documento di riconoscimento;

Ogni eventuale variazione di indirizzo PEC intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalato dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La Società AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

Art.5 – Modalità di presentazione della domanda

Il presente provvedimento sarà pubblicato per un periodo di **20 giorni** sul sito istituzionale della società <http://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici”, sulla Home Page e sull'albo pretorio del sito del Comune di Messina all'indirizzo web: www.comune.messina.it.

Gli interessati devono presentare apposita domanda, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché l'inquadramento professionale ricoperto durante le attività svolte, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.





Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Qualora dal curriculum vitae e dalla domanda non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, l'istanza sarà scartata.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e opportunamente sottoscritti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n.445 del 2000.

La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), intestata al soggetto facente istanza, al seguente indirizzo: **amamspa@pec.it** e con l'oggetto recante *“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA”*. Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle ore **12:00 del giorno 27/07/2023.**

Il candidato dovrà inviare la domanda, firmata digitalmente, da PEC allo stesso intestata includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, a pena di inammissibilità, e cioè il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido.

Si precisa, a titolo esemplificativo, che non saranno ammesse domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art.6 – Commissione

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con Determina del Direttore Generale pro tempore, di concerto con l'Organo Amministrativo, non oltre 30 giorni dalla scadenza del termine ultimo per il ricevimento delle domande di ammissione.

La Commissione di valutazione sarà composta da un minimo di 3 componenti (ove possibile nel rispetto delle regole in materia di uguaglianza e pari opportunità uomo-donna) ed un segretario verbalizzante interno.

Potranno far parte della Commissione esperti interni ed esterni alla Pubblica Amministrazione di provata competenza nelle materie oggetto dell'avviso selettivo e/o nella gestione di procedure di concorso.

In particolare saranno scelti componenti esperti in discipline tecniche ingegneristiche ed appalti.

Agli stessi componenti verrà corrisposto, se previsto, l'eventuale compenso indicato nel provvedimento di nomina.





Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività della selezione, compresa la decisione sulle ammissioni ed esclusioni dei concorrenti alla medesima.

Art. 7 – Modalità di svolgimento della procedura comparativa

La commissione esaminatrice, effettuando apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula e dei requisiti dichiarati, a cui verrà attribuito un punteggio, effettuerà un colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato, al termine del quale selezionerà una rosa di candidati ritenuti idonei all'assolvimento dell'incarico, non superiore a cinque, da sottoporre alla scelta del C.d.A.

Per il colloquio, i candidati saranno invitati come da calendario che sarà pubblicato sul sito istituzionale della società: www.amam.it, “Società trasparente” - sottosezione “**Bandi di concorso**”.

Nel rispetto della normativa sulla privacy, ad ogni partecipante, all'atto della presentazione della domanda, verrà assegnato un codice identificativo che verrà comunicato a mezzo PEC allo stesso candidato. Ogni pubblicazione relativa verrà quindi effettuata indicando esclusivamente tale codice identificativo.

La selezione dei curricula verrà espletata dalla Commissione Esaminatrice nominata al fine di accertare:

1. La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli, del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità e delle competenze tecniche;
2. L'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico di **Dirigente Tecnico** attraverso l'esame delle esperienze maturate.

Valutazione dei curricula:

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

La Commissione dispone nella **valutazione totale di 100 punti** così ripartiti:

- ❖ **Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo 40 punti;**
- ❖ **Valutazione del colloquio: punteggio massimo 60 punti.**

La commissione procederà con la selezione dei candidati, basata sugli elementi curriculari, finalizzata ad individuare i primi 5 candidati da sottoporre al C.d.A, oltre gli ex equo.

- ❖ **Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile punti 40:**
 - a) **Esperienza professionale in programmazione e gestione appalti pubblici: punteggio massimo attribuibile punti 10.**

documentata esperienza, almeno quinquennale, nell'ambito di opere pubbliche, in termini di programmazione, gestione degli appalti e rendicontazione, maturata in attività di Responsabile del Procedimento o supporto, presso Amministrazioni pubbliche/Enti





locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private: 1 punto per ogni anno di attività svolta, fino ad un massimo di 10 punti.

Nel caso in cui la suddetta attività sia stata svolta per società partecipate, pubbliche o private, operanti nel settore del servizio idrico integrato: 2 punti per ogni anno di attività, fino ad un massimo di 10 punti;

b) Esperienza professionale di progettazione e Direzione lavori: punteggio massimo attribuibile **punti 15**.

documentata esperienza almeno quinquennale presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private, con particolare riguardo ad interventi su infrastrutture idriche, fognarie e depurative: 1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 15 punti;

c) Altri titoli o esperienze curriculari affini al profilo: punteggio massimo attribuibile **punti 5**.

Sono prese in considerazione tutte le esperienze che possono concorrere efficacemente a dimostrare l'affinità con il profilo richiesto ed un adeguato bagaglio di expertise: 1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 5 punti;

d) Esperienza di coordinamento con ruoli di responsabilità in team maturata presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private: punteggio massimo attribuibile **punti 5**: 1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 5 punti;

e) Abilità informatiche: punteggio massimo attribuibile **punti 3** (0 punti scarso, 1 punto sufficiente, 2 punti ottimo, 3 punti eccellente);

f) Conoscenza della lingua inglese: punteggio massimo attribuibile **punti 2** (0 punti scarso, 1 punto sufficiente, 2 punti ottimo);

Le frazioni di anno lavorate saranno prese in considerazione se superiori a 6 mesi; in tal caso saranno arrotondate all'anno, per eccesso.

Si precisa che l'indicazione di eventuali titoli in maniera non puntuale non ne consentirà la valutazione.

❖ **Valutazione del colloquio:** punteggio massimo attribuibile **punti 60**.

Il colloquio verterà sulla valutazione specifica degli aspetti quali:

- a) Motivazioni alla base della partecipazione alla selezione;
- b) Conoscenza approfondita delle regole che governano l'esecuzione delle opere pubbliche e della buona prassi nell'esecuzione di lavori sulle infrastrutture in capo alla gestione di AMAM S.p.A.;
- c) Conoscenza approfondita del Codice dei contratti (D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii);
- d) Conoscenza approfondita del Codice dell'ambiente (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii);
- e) Conoscenza degli adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- f) Conoscenza approfondita del Testo Unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.);





- g) Approccio metodologico alla progettazione, alla programmazione e alla direzione lavori di infrastrutture idriche, fognarie e di depurazione;
- h) Capacità di Lavoro di gruppo e processi motivazionali per la valorizzazione di tutte le unità organizzative assegnate ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- i) Conoscenza della Legge sul procedimento amministrativo (L.n. 241/90 e ss. mm. ii.).

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100.

Art. 8 - Diario Dei Colloqui

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, **muniti di documento d'identità**, a sostenere la prova orale nella data, ora e giorno, che sarà comunicata, tramite pubblicazione sul sito web e presso la sede di AMAM Spa, almeno 10 giorni prima dell'inizio delle stesse, insieme all'elenco dei codici identificativi che individuano i candidati ammessi.

I candidati che non si saranno presentati alla prova saranno esclusi dalla selezione

La predetta forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Art. 9 - Nomina

La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente.

Il Consiglio d'Amministrazione a seguito della selezione provvederà a conferire con atto motivato l'incarico al candidato prescelto.

In ogni caso il C.d.A e l'Assemblea dei Soci qualora tra i candidati idonei, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate ha la facoltà di non provvedere al conferimento dell'incarico e pertanto potrà adottare apposito atto, adeguatamente motivato.

L'AMAM procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione per la posizione di Dirigente Tecnico entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile a seguito di motivata deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi così come regolato dal CCNL vigente.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso.

Riguardo la conclusione della procedura di selezione verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito Aziendale nella sezione Avvisi Pubblici.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dirigente si intende confermato in servizio con il contratto previsto dal presente bando.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di Dirigente Tecnico, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.





Art. 10 Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente Avviso;
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di domanda ed elencati nell'art.4 del presente Avviso;

Art. 11 – Trattamento economico

Al titolare del predetto incarico compete il trattamento economico e normativo omnnicomprensivo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale dei dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali siglato il 09.04.1998 e rinnovato il 16.10.2019 oltre ad ogni altra indennità eventualmente spettante ai sensi di legge, dello statuto aziendale e del CCNL di riferimento.

Il contratto Individuale di lavoro a tempo determinato verrà stipulato, per la durata di 3 anni, rinnovabile, ai sensi dell'art.20 dello Statuto di A.M.A.M. SpA.

La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Il compenso è determinato nel rispetto degli eventuali limiti e massimali previsti dalla normativa in materia.

Art. 12 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel.: 090.3687798 PEC: amamspa@pec.it;
- I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.

Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

L'affidatario è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

Art. 13 – Pubblicità

Il presente avviso di selezione, pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Messina, è altresì consultabile sul sito aziendale www.amam.it - sezione "Società Trasparente" - Bandi di concorso e sul sito istituzionale del Comune di Messina.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dottoressa Cecilia Di Bella dell'AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687711.

Art. 15 - Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela. Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia. Messina, _____



090.3687711
urp@amam.it - amamspa@pec.it - www.amam.it

Viale Giostra Ritiro 98122 MESSINA

Spett.le **AMAM S.p.A.**
viale Giostra Ritiro
98152- Messina
amamspa@pec.it

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____
nato/a a _____ (prov. _____) il _____ residente in _____
(prov. _____) Via _____ CAP _____
C.F. _____ tel. _____ PEC _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto e all'uopo, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/00 per le dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/00, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale di cui all'art. 2 dell'avviso, ovvero:

- cittadinanza: italiana di altro Stato dell'UE (In questo caso specificare lo Stato di appartenenza: _____);
- che il titolo di studio posseduto è _____ conseguita presso _____ in data _____;
- che è in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione iscritto all'albo degli ingegneri della provincia di _____ con il n. _____;
- documentata esperienza e competenza, maturata presso Enti Pubblici e Società Partecipate dalla Pubblica Amministrazione, **da almeno 5 anni**, con mansioni che hanno comportato elevata responsabilità funzionale e professionale, come di seguito riportato:

Data	Ruolo ricoperto	Titolo lavoro/servizio/Importo	Soggetto/Ente

Fac-simile per la domanda di partecipazione alla selezione pubblica (All. A)

- di essere in possesso dei diritti civili e di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione; di non avere procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A.;
- assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ prov. _____;
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a.;
- di non essere stato/a interdetto da pubblici uffici, ovvero non essere stato/a destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di essere stato/a radiato/a da albi professionali o destinatario/a di provvedimenti di analoga natura, nonché non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato;
- di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- che esistono/non esistono (cancellare l'ipotesi che non interessa) vincoli di parentela o affinità con amministratori della Società AMAM S.p.A.;
- di non appartenere/appartenere (cancellare l'ipotesi che non interessa) ad una delle categorie indicate dall'art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio (in tal caso indicare l'esatto motivo titolo attestante il diritto) _____

Periodo	Ruolo ricoperto	Soggetto/Ente

- **lett. e)** abilità informatica nell'utilizzo dei seguenti softwares:

a livello:

scarso sufficiente ottimo eccellente

(eventuale certificazioni possedute: _____);

- **lett. f)** conoscenza della lingua inglese a livello:

scarso sufficiente ottimo

(eventuale certificazioni possedute: _____);

DICHIARA INFINE

- di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- di essere consapevole che ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03 i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- che, Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
- di essere consapevole che l'accertamento di dichiarazioni non veritiera comporterà l'esclusione dalla selezione.

Allega:

1. Curriculum europeo debitamente datato e firmato digitalmente, con sottoscrizione della legge sulla privacy
2. copia integrale, leggibile e firmata del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data

Firma