



Allegato 1

OGGETTO: Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Selezione per il reclutamento di 2 (due) dipendenti con inquadramento nella posizione economico organizzativa "A1" del CCNL ANAS per le esigenze connesse alla U.O. Manutenzione Straordinaria Ponti e Viadotti. Codice selezione n. 227800 – **L424_68254**

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____ Nome _____

nato/a il _____ a _____ (____)

residente a _____ (____) in via _____

codice fiscale _____

numero di telefono _____

e - mail _____

chiede

di essere ammesso/a alla selezione avviata dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per il reclutamento di 2 (due) posizioni lavorative con inquadramento nella posizione economico organizzativa "A1" del CCNL ANAS per le esigenze connesse alla U.O. Manutenzione Straordinaria di Ponti e Viadotti, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato per il profilo di

Tecnico professionale

Il/la sottoscritto/a, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (dichiarazione sostitutiva di certificazione e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà) e **consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace**, ai sensi dell'art. 76 della medesima norma

DICHIARA DI

[*barrare l'alternativa corretta*]

Essere in possesso della cittadinanza italiana.

OPPURE, IN ALTERNATIVA:

Essere cittadino/a appartenente all'Unione Europea.

Essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.

Essere cittadino/a di Paesi terzi e titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.



DICHIARA DI

- ✓ godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- ✓ non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero essere stato licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare;
- ✓ non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ✓ non aver subito sentenze definitive di condanna per alcuno dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- ✓ non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- ✓ non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ✓ possedere l'idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire e alle specifiche mansioni da svolgere;
- ✓ possedere una conoscenza della lingua italiana non inferiore al livello C1;
- ✓ possedere una buona conoscenza di Autodesk Autocad e del Pacchetto "Office";
- ✓ essere in possesso della patente di guida "B".

Al fine di essere ammesso alla selezione in oggetto

DICHIARA

- ✓ di essere in possesso del seguente diploma di laurea magistrale o specialistica oppure laurea conseguita secondo l'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con decreto ministeriale n. 509/1999:

Conseguito nell'anno _____ presso _____

Esclusivamente per coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero (barrare l'alternativa corretta):

di essere in possesso della prescritta equiparazione/ equivalenza con i titoli di studio italiani di cui al provvedimento n. _____ dd. _____ rilasciato dall'Autorità _____

oppure

di aver provveduto a richiedere la prescritta equiparazione /equivalenza all'Autorità competente e di essere consapevole che la relativa certificazione dovrà essere prodotta, pena l'esclusione dalla selezione, entro il termine comunicato dalla società e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

DICHIARA ALTRESI'

- ✓ di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere conseguita il _____ presso _____



- ✓ di essere in possesso di un'esperienza professionale retribuita maturata, successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, non inferiore a 24 (ventiquattro) mesi, in attività esperita e comprovata (nel caso di periodi che si sovrappongono potranno essere conteggiati un'unica volta) presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita – anche disgiuntivamente – alla progettazione e/o alla direzione lavori e/o al collaudo e/o alla valutazione tecnico-ispettiva di opere strutturali e/o geotecniche di ingegneria civile/ambientale.

A tal fine dichiara di aver svolto le seguenti attività:

dal _____ al _____ presso l'ente/azienda

con mansioni di: _____

tipologia del rapporto di lavoro: _____

dal _____ al _____ presso l'ente/azienda

con mansioni di: _____

tipologia del rapporto di lavoro: _____

dal _____ al _____ presso l'ente/azienda

con mansioni di: _____

tipologia del rapporto di lavoro: _____



dal _____ al _____ presso l'ente/azienda

con mansioni di: _____

tipologia del rapporto di lavoro: _____

dal _____ al _____ presso l'ente/azienda

con mansioni di: _____

tipologia del rapporto di lavoro: _____

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, comunque entro il termine perentorio per la presentazione delle candidature stabilito nell'avviso di selezione, all'indirizzo selezionefvgrade@regione.fvg.it le eventuali variazioni dei dati sopra indicati che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

I dati personali relativi a ciascun candidato, così come contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione, saranno raccolti e trattati dal personale indicato nell'avviso di selezione nonché dalla Commissione esaminatrice, esclusivamente per finalità riconducibili allo svolgimento della procedura in atto nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti in particolare dal Regolamento (UE) n.2016/679.

Il sottoscritto dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27.04.2016 e di autorizzare il trattamento dei propri dati personali.

Sono trasmessi congiuntamente alla presente domanda:

- ✓ copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (**richiesta a pena di esclusione dalla procedura preselettiva/selettiva**).
- ✓ copia del curriculum vitae del sottoscrittore (**richiesta a pena di esclusione dalla procedura preselettiva/selettiva**).

Data _____

Firma

Il Presidente

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.
Sede Legale: Scala dei Cappuccini, 1 - 34131 Trieste
Tel. +39 040 5604200 - Fax +39 040 5604281 - www.fvgstrade.it

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento
Dell'unico socio Regione Autonoma FVG
Cod. Fisc. e p. I.V.A. 01133800324 - Cap. Soc. € 10.300.000,00 i.v.
Reg. Imp. di TS n. 01133800324 - REA 127257

AVVISO DI SELEZIONE

Deliberazione della Giunta regionale n. 630/2023 dd. 29 marzo 2023. Selezione per il reclutamento di 2 (due) dipendenti con inquadramento nella posizione economico organizzativa "A1" (Tecnico Professionale) del CCNL ANAS per le esigenze connesse all'U.O. Manutenzione Straordinaria Ponti e Viadotti. **Codice selezione n. 227800**

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – società integralmente partecipata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – avvia, in armonia ai contenuti della d.G.R. 630/2023, una selezione per l'assunzione di 2 (due) dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con inquadramento nella posizione economico organizzativa "A1" (Tecnico Professionale) del CCNL ANAS per le esigenze connesse all'U.O. Manutenzione Straordinaria Ponti e Viadotti.

L'avviso è pubblicato sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it) e sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (www.regione.fvg.it – sezione "Offerte di lavoro e tirocinio").

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. rende noto che, in adempimento del comma 2 dell'art. 14 della legge regionale dd. 04.05.2012 n. 10 e s.m.i., ha preliminarmente verificato l'indisponibilità di soggetti idonei nell'ambito del personale assunto con contratto a tempo indeterminato dalle società controllate direttamente ed indirettamente dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il presente avviso disciplina le competenze e caratteristiche del ruolo ricercato, unitamente alle modalità di presentazione delle candidature al procedimento selettivo.

1. INFORMAZIONI GENERALI

Friuli Venezia Giulia Strade è una S.p.A. a capitale integralmente pubblico (unico azionista la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia), costituita in forza del combinato disposto dell'art. 4, co. 87 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 22 e dell'art. 63 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 63, che hanno autorizzato l'Amministrazione regionale a costituire una società a capitale interamente pubblico avente per oggetto sociale esclusivo la progettazione, la realizzazione, la manutenzione, la gestione e la vigilanza di opere di viabilità.

2. INFORMAZIONI SPECIFICHE

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. applica il CCNL ANAS con le calmierazioni dell'accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell'art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021 ed in particolare:

- le indennità di rischio e di maneggio valori disposte contrattualmente dall'art 108 del CCNL ANAS non sono corrisposte per i primi due anni di servizio e sono dimezzate per il terzo anno di servizio;
- l'erogazione del premio di produzione disposto contrattualmente dall'art 111 del CCNL ANAS non è corrisposta per i primi due anni di servizio ed è dimezzata per il terzo anno di servizio;
- nei confronti del personale appartenente all'area quadri, l'erogazione dell'indennità di funzione disposta contrattualmente dall'art 105 del CCNL ANAS non è corrisposta per i primi due anni di servizio ed è dimezzata per il terzo anno di servizio;

- per i primi 4 anni di servizio, i permessi retribuiti per gravi e documentati motivi possono essere concessi “fino ad un massimo di 10 giorni all’anno”, riducendo i giorni (12) concedibili ai sensi dell’art. 42 – sezione “permessi retribuiti” – punto 2.

[→ il CCNL ANAS e l'accordo dd. 20.10.2022 sono pubblicati all'indirizzo <https://www.fvgstrade.it/societa-trasparente/personale/contrattazione-collettiva>].

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato con orario a tempo pieno di 36 ore settimanali distribuite su 5 giorni.

Il periodo di prova è di 6 (sei) mesi.

La sede di lavoro è assegnata nell’ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Inquadramento: posizione economico organizzativa “A1” (Tecnico Professionale) del CCNL ANAS.

Mansioni: il profilo svolge attività espletate attraverso conoscenze professionali e tecnico - specialistiche medio alte, con responsabilità diretta e autonomia decisionale in compiti complessi e altamente variabili, sulla base di direttive generali. Le attività possono prevedere il coordinamento ed il controllo di significativi gruppi di risorse umane e l'esecuzione diretta di prestazioni particolarmente qualificate anche di tipo istruttorio. In caso di assenza o impedimento temporaneo, può sostituire il dirigente, con assunzione delle relative responsabilità. Il profilo “tecnico professionale” svolge le mansioni indicate specificamente all’art. 95 (declaratoria area quadri) del CCNL ANAS a cui si rinvia e si occupa, in particolare, delle seguenti attività: pianificazione ed effettuazione delle attività di ispezione delle opere d’arte, coordinamento delle ispezioni condotte da O.E. esterni, alimentazione banche dati, monitoraggio ed esame dei dati e degli esiti delle ispezioni.

R.A.L. € 39.261,43 (inclusa 13^a mensilità) a cui va aggiunta l'Indennità Operativa. Il predetto trattamento economico tiene conto di quanto previsto dagli adeguamenti retributivi del CCNL 2022/2024 e delle calmierazioni dell'accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell’art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021 come sopra indicate.

All’atto dell’assunzione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privati o situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

3.1 Requisiti Generali

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere i requisiti generali di partecipazione di seguito esposti:

- a. essere cittadini italiani, cittadini di un altro Stato membro dell’Unione Europea, familiare di cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, non aventi cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ed i cittadini non comunitari, ai fini dell’accesso alla selezione, devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall’avviso di selezione;
- b. godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e passivo);
- c. non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall’impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero essere stati licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- d. non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e. non aver subito sentenze definitive di condanna per alcuno dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- f. non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all’instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- g. non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;

- h. idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere; l'idoneità sarà accertata dalla società secondo quanto previsto dalla sezione 13 "Modalità di assunzione" del presente avviso;
- i. ottima conoscenza della lingua italiana (C1);
- j. buona conoscenza di Autodesk Autocad e del Pacchetto "Office";
- k. essere in possesso della patente di guida "B".

3.2 Titolo di Studio

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere il seguente titolo di studio: → diploma di laurea magistrale di classe LM23 (Ingegneria Civile) o LM35 (Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio); (oppure) laurea specialistica di classe 28/S (Ingegneria Civile) o 38/S (Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio); (oppure) diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento universitario previgente a quello introdotto con decreto ministeriale n. 509/1999 equiparato alle lauree magistrali e specialistiche sopra indicate. Sono fatti salvi i titoli equipollenti.

N.B.: I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva al concorso, purché dichiarare, in sede di domanda di partecipazione, l'impegno a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dalla società e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

3.3 Requisiti Esperienziali

I candidati devono essere abilitati all'esercizio della professione di ingegnere ed essere in possesso di esperienza professionale retribuita maturata, successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, non inferiore a 24 (ventiquattro) mesi, in attività esperita e comprovata (nel caso di periodi che si sovrappongono potranno essere conteggiati un'unica volta) presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita – anche disgiuntivamente – alla progettazione e/o alla direzione lavori e/o al collaudo e/o alla valutazione tecnico-ispettiva di opere strutturali e/o geotecniche di ingegneria civile/ambientale.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti generali, del titolo di studio e dei requisiti esperienziali sopra indicati determina l'esclusione del candidato dal procedimento di selezione o la decadenza dall'assunzione.

4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per poter partecipare al procedimento di selezione, i candidati devono inviare l'apposito modulo di candidatura corredato da tutta la documentazione richiesta, **entro e non oltre il termine (perentorio) del giorno 15 maggio 2023**, tramite il sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (www.regione.fvg) nella sezione "Offerte di Lavoro e Tirocinio".

Le domande di partecipazione alla selezione – corredate dalle dichiarazioni richieste - devono essere sottoscritte, pena l'esclusione dalla selezione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono, altresì, essere accompagnate da una copia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario in corso di validità. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

Il concorrente deve osservare le istruzioni presenti sul sito indicato in precedenza e trasmettere congiuntamente, in "un unico file", (1) istanza di candidatura + (2) curriculum vitae + (3) documento di identità in corso di validità. La mancanza anche di uno solo dei tre documenti indicati comporta l'inammissibilità dell'istanza di partecipazione.

Il CV deve essere aggiornato, sottoscritto e redatto preferibilmente secondo il formato europeo. Nell'ambito del CV, è necessario rappresentare il percorso formativo - professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

Le candidature non sottoscritte e/o incomplete (con modulo non compilato in tutte le sue parti, prive di curriculum vitae, inviate senza valido documento di identità del candidato o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nell'avviso) sono ritenute inammissibili e comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.

La consegna dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia esonerate da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore o inconvenienti tecnico-informatici, qualora un tanto non sia veicolato entro il termine perentorio sopra indicato. Non sono in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente.

Non sono ammesse integrazioni a domande di partecipazione già inviate o l'invio dei documenti/allegati in forma separata rispetto alla domanda, fatta salva la facoltà della società di richiedere chiarimenti in sede istruttoria.

5. ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE

Sulla base della documentazione trasmessa, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ammette i candidati la cui domanda sia stata trasmessa nei termini e con le modalità previsti dall'Avviso e completa di tutti gli elementi richiesti.

Fatti salvi i motivi di esclusione di cui alla precedente sezione 4 dell'Avviso, i candidati possono essere ammessi alla prova preselettiva con riserva. La riserva è condizionata dagli accertamenti che vengono effettuati nei confronti dei candidati che superano la prova preselettiva e che, conseguentemente, sono ammessi al colloquio (prova orale), ad eccezione di quanto previsto per i titoli di studio conseguiti all'estero dalla sezione 3.2 dell'Avviso. È fatto salvo il potere della società di chiedere, in qualunque momento della procedura, la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti oppure di provvedere d'ufficio all'accertamento degli stessi.

L'elenco dei candidati ammessi alla/e prova/e è pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Contestualmente alla pubblicazione dell'elenco è dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento delle prove.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è composta da un Presidente e da due Commissari, con l'assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa. I componenti della Commissione Esaminatrice, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano l'assenza di ogni situazione di incompatibilità e/o conflitto di interessi. Procedono, altresì, a dar corso agli ulteriori adempimenti stabiliti dal Regolamento per il reclutamento del personale (l.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.10.2020.

7. PROVA PRESELETTIVA

La prova preselettiva è svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva qualora le candidature ammesse siano inferiori a 30 (trenta).

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatari.

Non è consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati. Qualora, nel corso della prova, gli incaricati rinvenissero strumenti delle tipologie sopra citate o similari, il candidato in possesso dei medesimi è automaticamente escluso ed allontanato dalla sede della selezione. Durante la prova, non è fornito alcun servizio di custodia.

Sono parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

La prova è costituita da un test con risposte a scelta multipla sulle seguenti materie:

- ✓ nozioni relative al codice della Strada (titoli primo e secondo) e del relativo Regolamento di esecuzione e attuazione;
- ✓ d.lgs. 50/2016 e s.m.i., linee guida 1,2,3 e 4; D.M. 49/2018 (nonché per quanto ancora vigente: d.P.R. 207/2010 e s.m.i.) per gli aspetti connessi all'affidamento, alla progettazione, all'esecuzione/contabilità e al collaudo di appalti pubblici;
- ✓ d.lgs. 81/2008 e s.m.i. T.U. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (limitatamente al Titolo IV – Cantieri temporanei e mobili);
- ✓ adempimenti ed attività connesse al ruolo di Direttore dei Lavori, con particolare riferimento alle opere strutturali;
- ✓ nozioni relative al D.M. 05.11.2001 n. 6792 (*Norme funzionali e geometriche per la costruzione delle strade*), con particolare riferimento ai ponti stradali e alle gallerie;
- ✓ D.M. 17.01.2018 (*aggiornamento delle "Norme Tecniche per le Costruzioni"*), con particolare riferimento al capitolo 5 (*ponti*) e al capitolo 8 (*costruzioni esistenti*);
- ✓ D.M. 01.07.2022 n. 204 (adozione delle "*Linee Guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti*");
- ✓ Decreto del Presidente del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici 21.09.2022 n. 326 (adozione delle "*Istruzioni operative per l'applicazione delle Linee Guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti*");
- ✓ Circolare del Ministero LL.PP. 19.07.1967 n. 6736 (*controllo delle condizioni di stabilità delle opere d'arte stradali*);
- ✓ nozioni relative al T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 e s.m.i.), con particolare riferimento alla progettazione, direzione lavori e collaudo di opere strutturali.

Alle risposte è attribuito il seguente punteggio:

- esatta: 1 (uno);
- errata/nessuna risposta: 0 (zero).

Il risultato ottenuto nella prova preselettiva non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale, salvo quanto previsto in relazione al criterio di preferenza di cui alla successiva sezione 9 "Graduatoria".

Sono ammessi al colloquio (prova orale) i candidati risultati in possesso, a seguito dei relativi accertamenti, dei requisiti previsti dal presente avviso e che si classificano nelle prime 30 (trenta) posizioni nella graduatoria della prova preselettiva. Sono parimenti ammessi alla prova orale tutti coloro che ottengono nella prova preselettiva il medesimo punteggio del 30° candidato in graduatoria.

L'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva fase della selezione è pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Salvo non si sia proceduto in precedenza, in tale avviso viene data informazione del luogo, della data e dell'ora dello svolgimento della prova orale. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

8. PROVA ORALE

La prova consiste in un colloquio ed è svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso di cui sopra. Resta impregiudicata la facoltà della società di procedere all'espletamento del colloquio con modalità da remoto.

I candidati sono tenuti a presentarsi nella data e nel luogo comunicati per partecipare al colloquio, muniti di un valido documento di identità personale. Gli assenti sono considerati rinunciatari. Si procede, altresì, all'esclusione dalla selezione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d'identità.

I candidati ammessi alla prova orale, che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore, ne danno tempestiva ed idonea comunicazione alla società, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla medesima idonea documentazione probatoria. La società, valutata la documentazione e sentita la Commissione, ha facoltà di disporre il rinvio della prova orale.

Il colloquio ha ad oggetto i seguenti argomenti:

- ✓ nozioni relative al codice della Strada (titoli primo e secondo) e del relativo Regolamento di esecuzione e attuazione;
- ✓ d.lgs. 50/2016 e s.m.i., linee guida 1,2,3 e 4; D.M. 49/2018 (nonché per quanto ancora vigente: d.P.R. 207/2010 e s.m.i.) per gli aspetti connessi all'affidamento, alla progettazione, all'esecuzione/contabilità e al collaudo di appalti pubblici;
- ✓ d.lgs. 81/2008 e s.m.i. (limitatamente al Titolo IV – Cantieri temporanei e mobili)

- ✓ adempimenti ed attività connesse al ruolo di Direttore dei Lavori, con particolare riferimento alle opere strutturali;
- ✓ nozioni relative al D.M. 05.11.2001 n. 6792 (*Norme funzionali e geometriche per la costruzione delle strade*), con particolare riferimento ai ponti stradali e alle gallerie;
- ✓ D.M. 17.01.2018 (*aggiornamento delle "Norme Tecniche per le Costruzioni"*), con particolare riferimento al capitolo 5 (*ponti*) e al capitolo 8 (*costruzioni esistenti*);
- ✓ D.M. 01.07.2022 n. 204 (adozione delle "*Linee Guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti*");
- ✓ Decreto del Presidente del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici 21.09.2022 n. 326 (adozione delle "*Istruzioni operative per l'applicazione delle Linee Guida per la classificazione e gestione del rischio, la valutazione della sicurezza ed il monitoraggio dei ponti esistenti*");
- ✓ Circolare del Ministero LL.PP. 19.07.1967 n. 6736 (*controllo delle condizioni di stabilità delle opere d'arte stradali*);
- ✓ nozioni relative al T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (D.P.R. 6 giugno 2001, n. 380 e s.m.i.), con particolare riferimento alla progettazione, direzione lavori e collaudo di opere strutturali;
- ✓ conoscenza di programmi di calcolo ad elementi finiti in ambito strutturale e/o geotecnico" [*quali, ad esempio, Midas GEN/CIVIL, pacchetto XPONTI/ENG, Paratie Plus, pacchetto AZTEC (MAX, STAP, CARL)*].

La Commissione, per la valutazione del colloquio, dispone di massimo 100 (cento) punti. E' considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 60 (sessanta) punti.

9. GRADUATORIA

A conclusione della procedura selettiva, si procede alla formazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito nella prova orale da ciascun candidato preferendo, a parità di punteggio, il candidato che abbia conseguito la migliore valutazione nella prova preselettiva. In caso di ulteriore "parità" o nel caso in cui la prova preselettiva non sia stata effettuata, è preferito il candidato con maggiore documentata esperienza professionale e, in estremo subordine, il candidato abilitato ai sensi dell'art. 98 del d.lgs. 81/08 e s.m.i.

Nella graduatoria sono indicati tutti i candidati giudicati idonei.

La graduatoria è sospensivamente condizionata dall'approvazione della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

Alla già menzionata graduatoria è possibile attingere, entro il periodo di validità di 24 mesi dalla data della sua approvazione, per eventuali analoghe esigenze di reclutamento, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. La sede di lavoro è assegnata nell'ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A..

L'esito del procedimento è pubblicato esclusivamente – ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. – all'interno della sezione "amministrazione trasparente" del sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. fornisce la seguente Informativa sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. può determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dal rapporto.

Il trattamento dei dati è effettuato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste. I dati sono trattati dal personale autorizzato delle unità operative interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica, dal personale autorizzato della Regione

Autonoma Friuli Venezia Giulia e della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. che cura il procedimento di selezione o da quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti. L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi; ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

Titolari del trattamento dei dati sono la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. con sede legale in Scala dei Cappuccini n. 1 a Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail dpo@fvgs.it) e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con sede in Piazza dell'Unità d'Italia 1, 34121 Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail privacy@regione.fvg.it).

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra esposto.

11. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo la società a sottoscrivere un contratto a tempo indeterminato per l'assunzione in oggetto. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità.

12. VERIFICHE DOCUMENTALI

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato, l'interessato è automaticamente escluso dalla selezione o decade dal rapporto di lavoro e, al ricorrere dei presupposti di legge, sarà trasmessa segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni di competenza.

13. MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego, il candidato invitato all'assunzione è tenuto a produrre, entro 5 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., la necessaria documentazione richiesta dalla società stessa anche a comprova di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione e dei relativi allegati.

Ai sensi della specifica normativa di settore (d.lgs. 81/2008) FVG Strade S.p.a. procede, a proprie spese, a sottoporre i lavoratori da assumere a visita medica preventiva per l'accertamento dell'idoneità alle mansioni cui sono destinati.

Solamente a seguito della conclusione positiva di tale fase di verifica, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvede all'eventuale assunzione, purché vi sia comunque la disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel termine eventualmente concordato con la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume servizio.

In caso di rinuncia o di risoluzione dell'originale contratto nei termini temporali di efficacia della graduatoria, FVG Strade S.p.A. può decidere di stipulare un nuovo contratto di lavoro individuale con altro candidato idoneo presente nella graduatoria della selezione.

14. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso. Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento al Regolamento per il reclutamento del personale (l.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 16.10.2020.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla L. 241/90 e s.m.i.

Contatti: per informazioni scrivere unicamente alla e-mail selezionefvgstrade@regione.fvg.it

IL PRESIDENTE

dott. Raffaele Fantelli

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DLGS 82/2005 e s.m.i."

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	21/04/2023
Nome	FVGS - D.G.R. 630-2023 - A1 PONTI & VIADOTTI - AVVISO DI SELEZIONE.PDF
Impronta	F11511616D54C84AEDEC111E5C60A51779FDCD91FE30AC61F8BC6ECEF456C27C
Dimensione (Byte)	565,172

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2023-1037-P
Verso	Partenza
Data registrazione	21/04/2023

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	RAFFAELE FANTELLI
Codice Fiscale	TINIT-FNTRFL72P13G284J
Codice Identificativo	SIG0000002945708
Ente Certificatore	InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	E3 21 02 35 02 44 96 F1 A5 56 CB BF 20 30 7B 76 9D D4 6F 7F 44 6B B7 7F 57 B3 A1 E8 3B 7F 9C 38 AE 7E 1E 89 6D B4 CE CA 4D EB 4B FA C4 7B 95 47 4E CC 3D 95 64 CD B0 3B 6A 4F 20 B1 2F B7 46 DF 15 F5 B0 62 3C 61 F7 CF 2A CC A9 59 8E 97 64 30 20 78 3C 43 E0 6F A8 AC A1 DB 16 E5 6E AB 5A EE D9 89 6A D2 E5 40 3D FF 10 D9 D7 6A 2F DB 68 CA 93 68 56 C3 BF DA 2C 03 13 4B C3 A5 EB D1 C9 B0 07 79 56 94 6F C7 23 A2 0F 18 C6 E4 75 42 CF A0 1A 14 F8 90 8C E2 06 81 84 52 DC 95 C4 76 27 A3 75 0A BF 30 1B 10 66 9E 2E 9E CB 19 AF C3 23 52 2C 7D 9C C3 3A 04 C6 B0 0C F8 9A A7 8E 3A A6 C8 3C 5B 5A A7 2C 06 81 E6 B5 4E E1 D4 AE 2F 01 D3 A3 97 7B 66 C0 7C 2A 6D 40 40 27 48 82 B9 61 1D 05 95 24 42 11 01 FB EB 4D 12 2B 85 CA 15 DA 11 3B CB 91 E8 1B 86 95 1C B2 8A 24 65 F4 98 8C F7
Data e ora della Firma	21/04/2023 07:25:29 GMT
Validità del certificato	Dal 19/10/2021 10:47:55 GMT al 19/10/2024 00:00:00 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	