

LO STUDIO
Caccia
a ingegneri
Cresce
la domanda

MILANO

CRESCERE in modo consistente la domanda di laureati in ingegneria, soprattutto nel settore dell'informazione e in quello industriale, ma allo stesso tempo crescono le difficoltà per le aziende quando li cercano sul mercato del lavoro. È quanto emerge dalle analisi del Centro Studi del **Consiglio nazionale degli ingegneri**. Nel periodo agosto-ottobre 2017 le entrate previste nel mercato del lavoro, secondo i dati Excelsior, riguardano 9.590 ingegneri elettronici e dell'informazione, 8.520 ingegneri del settore industriale e 6.980 ingegneri di altri indirizzi di specializzazione. Sul mercato incremento della domanda dei primi due indirizzi, soprattutto di quello dell'informazione, contribuisce in questo momento il diffuso orientamento di molte imprese manifatturiere a una maggiore digitalizzazione dei processi anche grazie agli incentivi fiscali previsti dal Piano Industria 4.0. Si deve inoltre rilevare che tra le professioni intellettuali e tecniche a elevata specializzazione i laureati in ingegneria rappresentano il secondo gruppo più richiesto dalle imprese, dopo i laureati in materie ad indirizzo economico.

«È **QUASI** paradossale - afferma Armando Zambrano, presidente del Consiglio nazionale ingegneri - che a fronte di una richiesta crescente di ingegneri da parte delle imprese cresca anche il livello di difficoltà di reperimento delle nostre figure professionali, specie dopo un lungo periodo di crisi come quello attraversato dal Paese. D'altra parte i dati analizzati dal **Centro Studi Cni** indicano che la causa prevalente di difficoltà di reperimento degli ingegneri, lamentata dalle imprese, è il numero ridotto di candidati presenti alle selezioni. Questo da un lato ci conforta, perché sono rari i casi in cui le imprese che effettuano selezioni lamentano inadeguatezza delle competenze dei candidati, ma dall'altro conferma che il vero problema è di informazione sulle opportunità di lavoro esistenti». I dati confermano questo gap: secondo le stime del Sistema Informativo Excelsior, gli ingegneri sono tra le figure più difficili da reperire. Dal 59 al 65 per cento delle aziende, a seconda del settore, hanno difficoltà a trovare gli ingegneri di cui hanno bisogno. In generale, per le altre professioni, il tasso medio di difficoltà di reperimento si ferma al 24 per cento.

Cosimo Firenzani

