

Home » Si è tenuto giovedì scorso l'atto conclusivo dell'evento "Premio Tesi di laurea Ingegno al femminile".

## Si è tenuto giovedì scorso l'atto conclusivo dell'evento "Premio Tesi di laurea Ingegno al femminile".

Assegnati tre premi e tre menzioni d'onore alle migliori tesi presentate dalle giovani ingegnere italiane.

Ingegneri

07 Novembre 2022 | Professione in primo piano | Ludovica Berliri



### In evidenza

► **Consulta delle professioni sanitarie. L'ordine dei medici rilancia un progetto nell'incontro organizzato dall'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Salerno**

► **Gli strumenti di gestione delle politiche attive**



Tutto l'ingegno delle donne. Così si potrebbe sintetizzare lo spirito del "Premio Tesi di laurea Ingegno al femminile", l'ormai classico appuntamento ideato dal Consiglio Nazionale Ingegneri, in collaborazione con Cesop HR Consulting Company,

per premiare le migliori tesi di laurea delle neolaureate in ingegneria. L'evento è andato in scena ieri pomeriggio presso l'aula magna del Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale dell'Università La Sapienza di Roma.

Quest'anno sono giunte circa un centinaio di domande, il 42% delle quali provenienti da laureate under 26. I corsi di laurea più rappresentati sono stati quelli di natura civilistica (35%), ma ha spiccato anche il settore dell'ingegneria biomedica (13%). Il primo premio di 2.000 euro è andato a **Simona Signorile** del Politecnico di Bari che ha presentato una tesi dedicata a un microdispositivo per l'allineamento di cellule, finalizzato all'individuazione precoce dei tumori. Il secondo premio di 1.500 euro è stato appannaggio di **Maria Donadio**, sempre del Politecnico di Bari, che ha dedicato la sua tesi al polietilene per la conservazione alimentare. Il terzo premio di 1.000 euro è stato assegnato a **Silvia Sanna** dell'Università di Cagliari che ha studiato le vulnerabilità delle app per Android. Anche quest'anno erano previste tre **menzioni d'onore che sono andate ad Antonia D'Aniello** del Politecnico di Bari, **Giulia Lombardo** dell'Università di Padova ed **Erica Lopedote** dell'Università "Federico II" di Napoli. Sugli scudi, dunque, il Politecnico di Bari con ben tre giovani ingegnere premiate.

"È necessario lavorare ancora tanto per cambiare l'idea che abbiamo dell'ingegnere - ha detto **Armando Zambrano**, Presidente del Cni, nel suo saluto di apertura dell'evento -. Tuttavia, rispetto a quando, anni fa, decidemmo di lanciare il progetto 'Ingegno al Femminile' è aumentato notevolmente il numero di donne iscritte al nostro Albo. Come Consiglio Nazionale, inoltre, abbiamo fatto un passo in avanti dato che la prossima consiliatura vedrà la presenza di cinque Consigliere. E' un progetto e un lavoro che occorre portare avanti, perché funziona e perché è giusto".



L'INNOVATIVA PROPOSTA DELLA BANCA DI PIACENZA PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE



WEB Television  
 Consulenti del Lavoro



CADIPROF  
 CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA  
 PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

beprof

“L’evento di oggi arriva dopo nove anni di duro lavoro – ha dichiarato **Ania Lopez**, Consigliere Cni e promotrice del progetto ‘**Ingenio al femminile**’ -. E’ necessario condividere ed essere presenti per incentivare le giovani donne. Questo nostro progetto è nato per dare consapevolezza del valore delle donne. E’ necessario che le donne lavorino tra loro e insieme agli uomini. Sono orgogliosa di quanto abbiamo fatto e di lasciare questo patrimonio a chi verrà. A questo proposito, mi fa piacere annunciare che stiamo preparando un libro che ricostruisce la storia del premio e che presenteremo l’anno prossimo in occasione del decennale di ‘Ingenio al femminile’”.

Prima dei successivi numerosi interventi, anche la prof.ssa **Tiziana Catarci**, Direttrice del Diag, ha tenuto a dare il proprio saluto. “Sono orgogliosa e contenta che questo evento si tenga presso la nostra sede – ha detto – ci sono ancora troppi stereotipi sugli ingegneri e sul mondo dell’ingegneria. Le donne sono ancora troppo poche ed è necessario incentivarle ad iscriversi ai corsi di laurea in ingegneria”.

A seguire è intervenuta **Maria Raffaella Caprioglio**, in doppia veste di presidente di Cesop HR Consulting Company e di Umana, Agenzia per il lavoro che, attraverso Cesop, ha avuto un ruolo centrale nel Premio: “E’ fondamentale spingere le giovani studentesse a guardare alle materie tecniche, al mondo dell’ingegneria e delle Stem in generale, con occhi diversi. Convincerle di quanto sia importante il loro contributo in questi ambiti in termini di competenza e creatività, e quante occasioni professionali, e dunque di vita, ci siano per loro grazie a questi studi. Ritengo si debba cominciare il prima possibile dalla scuola, attraverso un orientamento dedicato, facendo in modo che le ragazze si appassionino a queste materie. Il mondo del lavoro è profondamente cambiato. Le aziende chiedono tecnici, ma non richiedono solo competenze tecniche: le aziende cercano anche e soprattutto “persone”. E se l’era che viviamo è fluida e complessa, l’impresa cerca risposte complesse, e persone che sappiano gestire la complessità”.

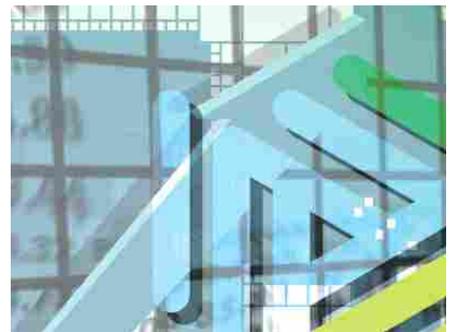
**Alessandro Pivi**, Senior partner di Cesop HR Consulting Company, la Società che ormai è partner consolidato di questa iniziativa del Cni, ha sottolineato: “La generazione Z è fatta da giovani molto sensibili a temi quali l’inclusione, il rispetto delle diversità, la parità di genere e che pretendono che le aziende in cui vengono inseriti li rispettino a loro volta. Cesop è da sempre molto vicina alle giovani donne laureate e alle aziende che condividono certi valori e non a caso ha deciso di partecipare a questo progetto. Mi fa particolarmente piacere sottolineare come quest’anno tutte le tesi di laurea premiate siano legate ad uno specifico leitmotiv: aiutare le persone a vivere meglio”.

**Marco Teodorauopolus**, ingegnere, trainer e coach, si è soffermato sulle competenze trasversali nella professione di ingegnere, sottolineando il fatto che, accanto a quelle tecniche, occorre coltivare anche quelle cosiddette soft. “Per l’85% le competenze soft e social – ha detto – generano il successo nel percorso lavorativo. La tecnologia è fondamentale, ma ancora di più lo è la persona e il suo modo di interagire con gli altri”.

**Mauro Orefice**, Presidente della sezione di controllo sulla gestione delle amministrazioni dello Stato della Corte dei Conti, infine, ha illustrato lo stato di attuazione del Pnrr, mettendolo in relazione con la necessità di nuove professionalità, in particolare tecniche. In particolare ha sottolineato che “di 191,5 miliardi di investimenti, alla metà di settembre, risultano avviate quasi tutte le misure previste”.

L’iniziativa del Cni, realizzata in partnership con Cesop HR Consulting, primaria società di consulenza HR in ambito Employer Branding, con un ruolo centrale nella promozione e nella comunicazione del progetto del Premio, si è avvalsa del sostegno delle Aziende Ambassador: ABB, Dana Incorporated, Deutsche Bank, Fastweb, Impresa Pizzarotti & C. Spa, Jacobacci & Partners, Open Fiber, Birra Peroni, Sasol, Targa Telematics e Umana.

Il Premio ha potuto contare anche sul supporto di Confindustria Anima.



Ultime notizie

- 
📅 07 Novembre 2022  
**Il governo Meloni sblocca le trivelle**
- 
📅 07 Novembre 2022  
**Pensioni, Calderone: “Quota 41 potrebbe essere riferimento”**
- 
📅 07 Novembre 2022  
**Pensione, ecco come anticiparla. Scenari e opportunità per i medici**

© Riproduzione riservata

✉ **Iscriviti alla newsletter!**

Ricevi gli aggiornamenti settimanali delle notizie più importanti tra cui: articoli, video, eventi, corsi di formazione e libri inerenti la tua professione.

**ISCRIVITI**✉ **Lettere al direttore**

Non permettere a nessuno di chiamarti eroe &gt;

Sul deposito dell'istanza di fissazione del merito al Tar del Lazio &gt;

Molti avvocati hanno visto l'intervento della Suprema Corte come liberatorio &gt;

**Altre Notizie della sezione****Rischioso ridurre adesso la quarantena**

📅 04 Novembre 2022

Scotti (Fimmg): "Mancano dati scientifici, molti fanno tamponi fai da te"

**I notai sono 5.143, avanzano le donne (ora al 38%)**

📅 04 Novembre 2022

La categoria è protagonista di un profondo ricambio generazionale

**Comparto sanità, firmato il rinnovo del contratto nazionale.**

📅 03 Novembre 2022

I professionisti interessati

📁 Archivio sezione

**Commenti****MONDO PROFESSIONISTI**

Testata quotidiana - Direttore Responsabile: Luigi Pio Berliri  
Sede: Via Giovanni Pierluigi da Palestrina n.46, 00195 Roma  
Telefono: 347 6249091  
Registrazione Tribunale di Roma n.301/2006 del 14/07/06

I diritti relativi ai testi sono di proprietà dell'Editore.

La riproduzione è vietata.

Redazione

Contatti

Pubblicità

Privacy Policy

Note Legali

**SEGUICI SU****TEMPO REALE**

Attiva le notifiche per ricevere in tempo reale gli aggiornamenti per la tua

✉ **NEWSLETTER**

Iscriviti e ricevi gli aggiornamenti Settimanali delle notizie più importanti

Inserisci Email

**Informativa**

Questo sito o gli strumenti terzi da questo utilizzati si avvalgono di cookie necessari al funzionamento ed utili alle finalità illustrate nella cookie policy. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie, consulta la [cookie policy](#). Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina, cliccando su un link o proseguendo la navigazione in altra maniera, acconsenti all'uso dei cookie.