

RAPPORTO EXCELSIOR

Non si trovano ingegneri e tecnici specializzati le imprese pronte ad assumerne oltre 7mila

Richieste in crescita anche per gli specialisti in information technology. Alla Fondazione Clerici i corsi dedicati

PAVIA

Non si trovano circa 7mila ingegneri. È il numero, elaborato dal centro studi del Consiglio nazionale degli ingegneri su dati del sistema Excelsior, delle posizioni aperte nelle aziende italiane. Ma non si trovano anche tecnici specializzati. I dati confermano una tendenza che si sta rafforzando in questi anni: il fabbisogno di alcune specializzazioni risulta sistematicamente difficile da colmare. Nella parte alta della classifica delle figure professionali maggiormente richieste, figurano, infatti, sempre i laureati in ingegneria, insieme ai progettisti in ambito Ict.

IL PANORAMA

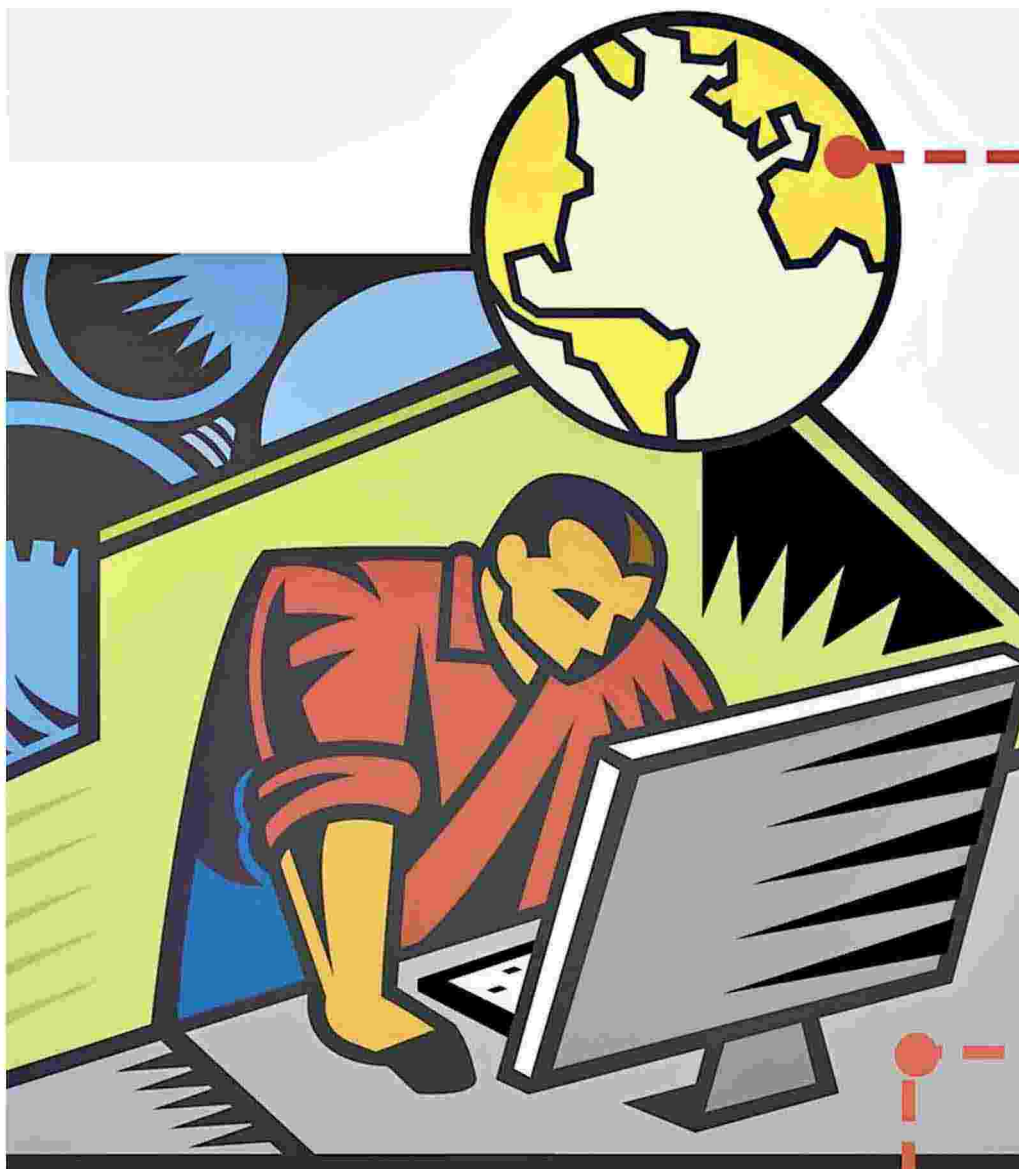
Nel 2024, le domande hanno riguardato oltre 24mila laureati in ingegneria industriale e gestionale, più 14mila ingegneri civili e oltre 13mila ingegneri meccanici. Sempre nello stesso anno, gli ingegneri industriali e gestionali, quelli energetici e meccanici e quelli civili hanno occupato rispettivamente il secondo, il terzo ed il quarto posto per livello di difficoltà di reperimento incontrato dalle imprese. Anche gli ultimi dati, relativi a settembre 2025, confermano questa difficoltà. Degli oltre 90mila laureati nelle varie discipline per i quali il mercato esprime attualmente una domanda, gli ingegneri sono quindi quelli più ricercati. Attualmente il livello di difficoltà di reperimento di ingegneri industriali (la percentuale di imprese che hanno difficoltà a trovare una figura professionale) è pari al 62%, quello di ingegneri elettronici e dell'informazione è pari al 54% e quello di ingegneri civili è pari al 55%. Per quanto riguarda le figure tecniche, Marino Gatti, responsabile della sede di

Pavia della Fondazione Clerici, fa sapere che l'istituto ha dato il via a percorsi specifici fortemente richiesti dalle aziende. Come il corso di Operatore Tecnico Elettrico che ha una durata di 4 anni. Consente agli allievi di candidarsi a sostenere gli esami di maturità, o di iscriversi direttamente ai percorsi biennali di ITS, scuole di eccellenza ad alta specializzazione tecnologica post diploma, che permettono di conseguire il titolo di tecnico superiore.

«Rappresenta una novità assoluta essendo al momento l'unico presente in provincia nell'ambito della sperimentazione Valditara - spiega Gatti -. La riforma vuole uniformare il sistema scolastico e professionale dell'istruzione secondaria di secondo grado italiano, a quello della maggioranza dei paesi europei che ha una durata di 4 anni». Un percorso caratterizzato da un programma arricchito dal rafforzamento delle competenze di base e di quelle specialistiche e da un maggior raccordo con il mondo dell'impresa, con il territoriale e con gli Its. —

STEFANIA PRATO





62%

La percentuale
di aziende che fatica
ad assumere
profili professionali

LE OFFERTE

Pavia

Aiuto meccanico a tempo pieno

Azienda di Pavia cerca di un aiuto meccanico. Si offre un contratto iniziale di sei mesi in somministrazione con possibilità di assunzione diretta. Necessari un titolo di studio in ambito meccanico e disponibilità a lavorare full time. La selezione avviene tramite Adecco.

Pavese/1

Progettista esperto settore macchinari

Azienda specializzata nella progettazione e produzione di macchinari industriali con sede in provincia di Pavia, cerca un project engineer. Avrà la responsabilità tecnica delle attività progettuali. Necessari almeno 3 anni di esperienza, laurea in ingegneria meccanica, inglese. Si offre contratto a tempo indeterminato. Selezione tramite Manpower.

Pavese/2

Fresatore Cnc con abilitazione

Azienda metalmeccanica con sede in provincia di Pavia cerca fresatore Cnc. Si occuperà di fresatrici a 5 assi. Si offre assunzione diretta a tempo indeterminato. Sono necessarie esperienze pregresse nel ruolo e capacità di lettura del disegno meccanico. Selezione tramite Manpower.