



CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DI CINQUE ANNI

In base all'art. 19, comma 6 del D. Lgs. 165/2001, è facoltà del Consiglio Nazionale degli Ingegneri, nel prosieguo "CNI", individuare un incarico dirigenziale a contratto, previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Tale intervento, coerente a finalità e principi della Direttiva 10/2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, indirizzata anche agli enti pubblici non economici, risponde all'esigenza di razionalizzare con urgenza l'assetto della dirigenza anche in ragione dell'assenza in organico presso l'ente, al momento dell'attribuzione dell'incarico, di figure dirigenziali.

Il CNI, in esecuzione di quanto deliberato nella seduta del Consiglio del 28 aprile 2021

INTENDE

procedere al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato.

L'incarico prevede l'attribuzione del ruolo di Direttore dell'Ente nel ruolo di dirigente di II fascia. La persona da selezionare dovrà in particolare possedere:

- competenze per la gestione del nuovo modello operativo della Pubblica Amministrazione;
- competenze necessarie alla corretta impostazione dell'attività amministrativa (definizione operativa degli obiettivi, definizione dei processi e delle attività di lavoro, definizione, d'intesa con la parte datoriale, dei sistemi di controllo e valutazione);
- capacità di gestione delle attività di team building, team management e ambiente lavorativo;
- capacità di analisi delle risorse disponibili (produttività, attitudini, competenze), di valutazione delle opportunità finanziarie e tecniche, di potenziamento del Servizio anche tramite reclutamento e/o formazione, e, soprattutto, le capacità di motivazione e incentivazione del personale;
- eccellenti competenze, in materia di gestione delle risorse economico-finanziarie, come la definizione e l'articolazione dei budget e delle attività di analisi di bilancio e controllo finanziario;
- notevoli doti comunicative sia scritte che orali;

- ottime capacità di presentazione e coniugare sintesi e precisione;
- spiccate doti di leadership e raffinate abilità relazionali;
- elevate conoscenze sul funzionamento, finanziamento e modalità di controllo di gestione delle organizzazioni pubbliche e no profit.
- conoscenza delle tecnologie digitali e della lingua inglese.

Si darà luogo al conferimento dell'incarico mediante contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 19, comma 6 del D. Lgs. 165/2001, della durata di 5 anni, a soggetto in possesso di particolare qualificazione professionale nei settori oggetto dell'avviso e con un profilo professionale, culturale e lavorativo congruo con la posizione di lavoro offerta. Il CNI garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla posizione oggetto della presente selezione.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso di almeno due dei sotto elencati requisiti:

- aver maturato cinque anni di effettivo servizio nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in posizione di lavoro apicale e, per contenuto, corrispondente a quello oggetto del presente avviso;
- aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni apicali di settore organizzativo;
- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile, oltre che dalla formazione universitaria e post universitaria, da concrete e pluriennali esperienze di lavoro maturate, anche attraverso il conferimento di incarichi di specialità, interni o esterni alle amministrazioni, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che sono stati destituiti, dispensati o che siano decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali per tipologie di reati che escludono l'ammissibilità del rapporto di pubblico impiego presso le pubbliche amministrazioni;
- coloro che si trovano in situazioni di inconferibilità rispetto all'incarico dirigenziale di cui al presente avviso ai sensi del D. Lgs. 39/2013;
- i lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza per i quali vige il divieto di conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 90/2014.

La formazione universitaria, comunque richiesta, non può essere inferiore al possesso del diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al D.M. 509/1999, ovvero al possesso di laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) rilasciate dalle Università statali della Repubblica Italiana o presso Università non statali riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico italiano.

I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero sono ammessi alla

selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto dal Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica equipollente ad uno di quelli sopraindicati. In questo caso è cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'esibizione del provvedimento che la dichiara.

I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi, purché il titolo sia equiparato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso con riserva alla selezione in attesa dell'emanazione di tale decreto. L'avvenuta attivazione della procedura di equiparazione deve essere comunque comunicata, a pena di esclusione, prima dell'espletamento del colloquio.

La qualificazione professionale viene comprovata con particolare riguardo in relazione alle seguenti esperienze, conoscenze e capacità richieste dalla posizione:

- esperienza lavorativa maturata per almeno un quinquennio presso i Consigli Nazionali di Ordini professionali o Ordini professionali in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza e comprovata conoscenza delle problematiche legate al sistema degli Ordini professionali;
- capacità e attitudini professionali richieste per lo svolgimento delle attività connesse al sopraccitato incarico dirigenziale, risultanti dal curriculum professionale, tenuto conto dei risultati precedentemente conseguiti, degli incarichi ricoperti e delle esperienze professionali maturate;
- capacità relazionale e di interazione con strutture ed uffici interni al sistema ordinistico ed istituzionali;
- ottima conoscenza ed esperienza in materia di organizzazione, gestione del personale e formazione;
- ottima conoscenza ed esperienza di gestione dei sistemi informativi automatizzati e digitali;
- ottima conoscenza degli strumenti di gestione amministrativa, di programmazione ed amministrativo-contabile per il supporto all'azione di governo, al budgeting ed al controllo;
- competenze ed esperienze nell'ambito delle materie relative alla Trasparenza, Anticorruzione, Codice degli Appalti, Contabilità pubblica, Analisi e controllo di gestione;
- conoscenza della lingua inglese.

Il trattamento economico inerente l'indennità di posizione parte variabile e di risultato verrà definito in base alle caratteristiche di professionalità ed esperienza del candidato scelto. Per il resto si fa riferimento al trattamento economico previsto dal vigente CCNL per i Dirigenti di II fascia delle Funzioni centrali -Enti pubblici non economici.

Alla valutazione dei titoli e dei curricula dei candidati ammessi che risulteranno in possesso dei requisiti minimi provvederà una Commissione Tecnica specificatamente nominata con delibera del CNI. La selezione degli aspiranti sarà effettuata sulla base dei titoli e del curriculum formativo e professionale fornito dal candidato. I candidati ammessi saranno convocati al colloquio con telegramma o PEC.

La Commissione, oltre ad esaminare i titoli e i curricula, avrà cura di verificare la congruità del profilo professionale, culturale e lavorativo rispetto alla posizione di lavoro offerta, mediante un colloquio, che tenderà a verificare i seguenti requisiti:

- a) attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione e alla complessità della struttura interessata;
- b) grado posseduto delle esperienze, conoscenze e capacità richieste;
- c) competenze organizzative relazionali e personali relative alla funzione dirigenziale;
- d) adeguatezza del profilo al ruolo da ricoprire e motivazioni alla copertura della posizione.

La valutazione complessiva del colloquio e dei titoli avviene in trentesimi e i relativi criteri sono così quantificati:

- per il punto a): max 10 punti;
- per il punto b): max 10 punti;
- per il punto c): max 5 punti;
- per il punto d): max 5 punti.

La domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta in originale dal candidato, secondo lo schema allegato, corredata dai recapiti e-mail, pec, cellulare e telefono e dal curriculum formativo e professionale, datato e firmato, unitamente ad una fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità, da allegare a pena di nullità della domanda stessa, potrà essere inviata a mezzo PEC all'indirizzo *segreteria@ingpec.eu*, con oggetto: «*Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato*». La domanda, la copia del documento di identità del sottoscrittore e tutti i documenti ad essa allegati dovranno essere sottoscritti in modo autografo e acquisiti in formato interamente digitale mediante scansione.

In alternativa alla trasmissione via PEC, la domanda cartacea di partecipazione alla selezione potrà essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa, con la dicitura «*Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato*», al seguente indirizzo:

Consiglio Nazionale degli Ingegneri
Via XX Settembre, n. 5
00187 Roma

In entrambi i casi la domanda dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 1 giugno 2021. L'Amministrazione non sarà responsabile di qualsiasi tipo di ritardo di consegna da parte del vettore prescelto dal candidato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire i termini della procedura di selezione in caso di presentazione di un insufficiente numero di domande.

Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, l'Amministrazione può non procedere al conferimento dell'incarico.

L'assunzione del dirigente avviene con sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato nel quale viene regolamentato il trattamento giuridico ed economico applicato al rapporto di lavoro.

Il presente avviso, in base a quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., viene pubblicato sul sito internet del CNI (www.cni.it) nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Vanessa Valentini (tel. 066976701), dipendente di ruolo del Consiglio Nazionale degli ingegneri.

Roma, 17 maggio 2021

*CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI
IL PRESIDENTE
(ing. Armando Zambrano)*

FAC- SIMILE della domanda di partecipazione (da redigere su carta semplice)

Al Presidente del Consiglio
Nazionale degli Ingegneri
Via XX Settembre, n. 5
00187 Roma

pec: *segreteria@ingpec.eu*

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato presso il Consiglio Nazionale degli Ingegneri.

A tal fine dichiara (sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e pertanto sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, solo qualora rientranti tra i soggetti che possono avvalersi di tali dichiarazioni sostitutive ex art. 3 del D.P.R. 445/2000):

- di essere nato a _____ (provincia di _____), il _____;
- Codice Fiscale _____;
- di essere di cittadinanza _____;

[o, per i cittadini non comunitari]: di rientrare nelle ipotesi previste dall'art. 7 della L. 97/2013 in quanto **[in alternativa]:**

- familiare di cittadini dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro;
- titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE soggiornante di lungo periodo;
- cittadino di Paesi terzi titolare dello status di rifugiato e dello status di protezione sussidiaria, e di essere in possesso del seguente titolo di soggiorno:
_____ rilasciato da _____ in
data _____ scadenza **[eventuale]** _____;
- di essere residente a _____ (provincia di _____),
CAP _____ Via _____ n. _____;

- **[Se cittadino italiano]** di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (provincia di _____) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____;
- **[Se cittadino di altro Stato]** di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di _____ **[indicare lo Stato di appartenenza]** ovvero di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi: _____;
- di non aver riportato condanne penali, oppure di aver riportato le seguenti condanne penali _____ con provvedimento del _____ emesso dalla seguente autorità giudiziaria: _____ e di aver/non aver procedimenti penali pendenti;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso _____ **[se conseguito all'estero indicare gli estremi del decreto di equiparazione emesso dall'Autorità competente n. _____ del _____ o gli estremi della richiesta dello stesso in data _____]** con il seguente voto: ____/____;
- di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni _____ **[tale dichiarazione deve essere redatta anche se negativa]**, le cui cause di risoluzione sono state le seguenti: _____;
- **[solo per i cittadini di altri Stati]:** di aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- che quanto dichiarato nel curriculum formativo e professionale corrisponde al vero.

Dichiara che le suddette dichiarazioni sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, relativamente a qualità personali e a fatti certificabili e attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.

I recapiti cui indirizzare le comunicazioni inerenti la presente procedura sono i seguenti:

domicilio/residenza _____

CAP _____, Comune _____ (provincia di _____)

e-mail _____; PEC _____

tel. mobile _____ altro telefono _____

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- curriculum formativo e professionale datato e firmato con eventuale documentazione allegata;
- fotocopia del documento di riconoscimento.

Luogo e data, _____

Firma _____