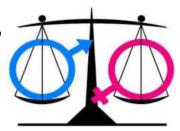
# La parità di genere tra passato, presente e futuro: identità professionali a confronto

#### Sala conferenze Biblioteca Regionale "Bruno Salvadori" Via Torre del Lebbroso n. 2 Aosta

venerdì 8 marzo 2019 ore 17.00



#### 17:00 Apertura dei lavori

Saluti Istituzionali

dott. Andrea Bo dott. Alessandro Trento dott. ing. Corrado Cavallero

Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Aosta Ordine degli Psicologi Valle d'Aosta Ordine degli Ingegneri della Valle d'Aosta

dott.a ing.a Ania Lopez

Saluti istituzionali della Consigliera Nazionale degli Ingegneri – Intervento presentato dalla ing.a Sofia Zanchetta

## 17:15 Impatto economico delle disparità reddituali

dott.ssa Francesca Marconi - Ordine dei Dottori Commercialisti

Analisi di dati economici sulla disparità retributiva tra i generi tra passato e presente e riflessi rispetto ai ruoli professionali assunti da uomini e donne

## 17.30 Il rispetto della parità di genere nell'informazione

dott.ssa Laura Zarfati - Ordine dei Giornalisti

Indicazioni del Manifesto di Venezia per il rispetto della parità di genere nell'informazione, con particolare riguardo a un'equa considerazione di professioniste ed esperte nella quotidiana attività giornalistica e all'uso del linguaggio declinato al femminile, per ruoli professionali e cariche istituzionali ricoperti da donne

# 18:00 La leadership al femminile tra differenze e disuguaglianze: una prospettiva psicosociale

prof.ssa Elisabetta Camussi – Universita Milano-Bicocca

L'intervento approfondisce in prospettiva psicosociale il costrutto di leadership e le diverse attese sociali nei confronti del suo esercizio "al maschile" o "al femminile".

Verranno illustrati gli ostacoli principali al raggiungimento della gender equity (peraltro indicato come il quinto degli Obiettivi fondamentali di Sostenibilità di Europa 2030), con attenzione agli stereotipi su cui ancora si fonda la ruolizzazione dei generi. Si evidenzierà poi come gli stereotipi vengano comunemente percepiti come dimensioni prescrittive – e non meramente descrittive – delle differenze socialmente costruite tra i generi, contribuendo a mantenere, invece che a decostruire, modelli obsoleti che ostacolano le possibilità di evoluzione delle rappresentazioni di mascolinità e femminilità, anche nel rapporto con il potere in ambito lavorativo. Si accennerà infine ad un progetto innovativo di Public Engagement per favorire il superamento della stereotipia di genere attraverso il coinvolgimento di giovani, adulti, insegnanti, educatori, formatori, Career Counsellor

#### 18:45 Dibattito e conclusioni

moderatrice dott.ssa Clotilde Forcellati – Ordine degli Psicologi









