

100

1919-2019

Un futuro di lavoro sicuro e sano:

1. Tecnologia

2. Dati demografici

3. Sviluppo sostenibile e i cambiamenti climatici

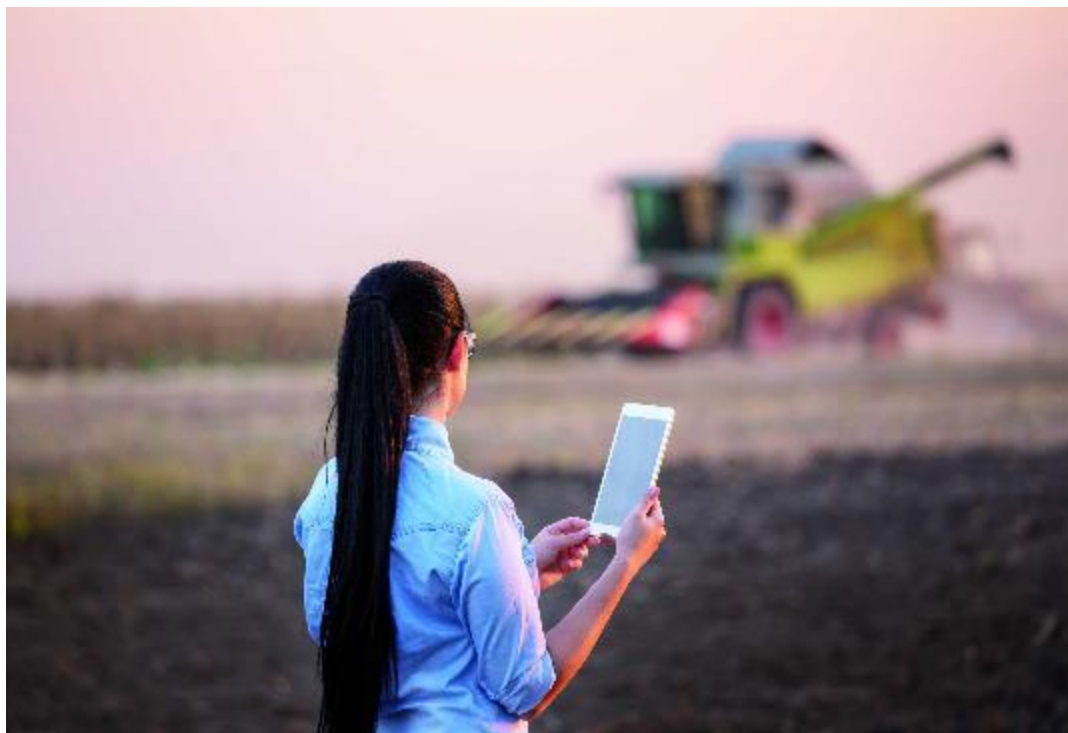
4. Organizzazione del lavoro

1 Tecnologia



Digitalizzazione e tecnologie dell'informazione e della comunicazione

- Replicare il pensiero umano: Intelligenza artificiale
- Virtualizzazione del lavoro
- Telelavoro, lavoro da remoto
- Interfacce uomo-macchina
- Tecnologia intelligente e dispositivi intelligenti portabili
- Aumentare le competenze, la formazione e l'ispezione della SSL



Digitalizzazione e tecnologie dell'informazione e della comunicazione

Opportunità

- Possibile riduzione di alcuni rischi psicosociali
- Rimozione di persone da ambienti pericolosi
- La promozione della salute
- Migliori misure di prevenzione
- Ridurre la disuguaglianza

Sfide

- Possibile aumento di alcuni rischi psicosociali
- Aumento del rischio per la sicurezza e la privacy
- Esposizione a nuovi rischi chimici o biologici o campi elettromagnetici
- Aumento del rischio di incidenti ed esposizioni
- Sfide nella gestione e i risultati della SSL

Automazione e robotica

- Interazione umana con intelligenza artificiale e robotica
- Robotica e intelligenza artificiale e il loro ruolo nel ridurre i disturbi muscoloscheletrici o rischi per la salute mentale.
- Rischi ergonomici
- Rischi di sicurezza informatica
- Rischi psicologici
- La minaccia dell'automazione sull'occupazione



DIGITALIZZAZIONE E ICT: OPPORTUNITÀ E SFIDE OSH

OPPORTUNITÀ

- Rimozione di persone da ambienti pericolosi
- La robotica e gli esoscheletri possono ridurre la necessità per i lavoratori di svolgere compiti pericolosi o banali che possono causare stress o disturbi muscoloscheletrici
- Migliori misure di prevenzione automatizzata
- Maggiore comprensione del comportamento comportamentale

SFIDE

- Aumento dei rischi ergonomici derivanti da nuove forme di interazione uomo-macchina
- Esposizione a nuovi rischi:
 - Campi elettromagnetici
 - Incidenti come risultato della perdita di comprensione, controllo e conoscenza dei processi lavorativi, eccessiva fiducia nell'infallibilità di robot / intelligenza artificiale, in particolare laddove l'uomo e il robot interagiscono strettamente
- Sfide relative alla gestione e ai risultati relativi della SSL :
 - Una forza lavoro più diversificata (a causa dell'accesso allargato all'occupazione) e dispersa (a causa del lavoro a distanza)
 - Sostituzione del lavoro e trasformazione del lavoro

Nanotecnologia

- Nanomateriali
- Rischi per la salute unici
- Convenzione OIL sulla sicurezza e la salute sul lavoro, 1981: ulteriore formazione necessaria, apprendimento permanente



2 Demografia



- Cambiamenti nella forza lavoro a livello mondiale
- Espansione della popolazione giovane e anziana in diverse parti del mondo
- Divari di genere nel mercato del lavoro

I lavoratori giovani e i lavoratori più anziani.



Genere

- Resistere divari di genere nel mercato del lavoro
- Le donne hanno una probabilità inferiore a 26 % di essere assunte
- Il divario occupazionale di genere si è ridotto, meno del 2% negli ultimi 27 anni.



Lavoratori migranti

- I lavoratori migranti sono 164 milioni dei circa 277 milioni di migranti internazionali del mondo.
- L'86,5% dei migranti ha tra i 20 ei 64 anni.
- Altamente vulnerabili a lavori che compromettono la sua salute fisica e mentale.
- Lavori altamente qualificati vs. lavori sporchi, pericolosi e umilianti.

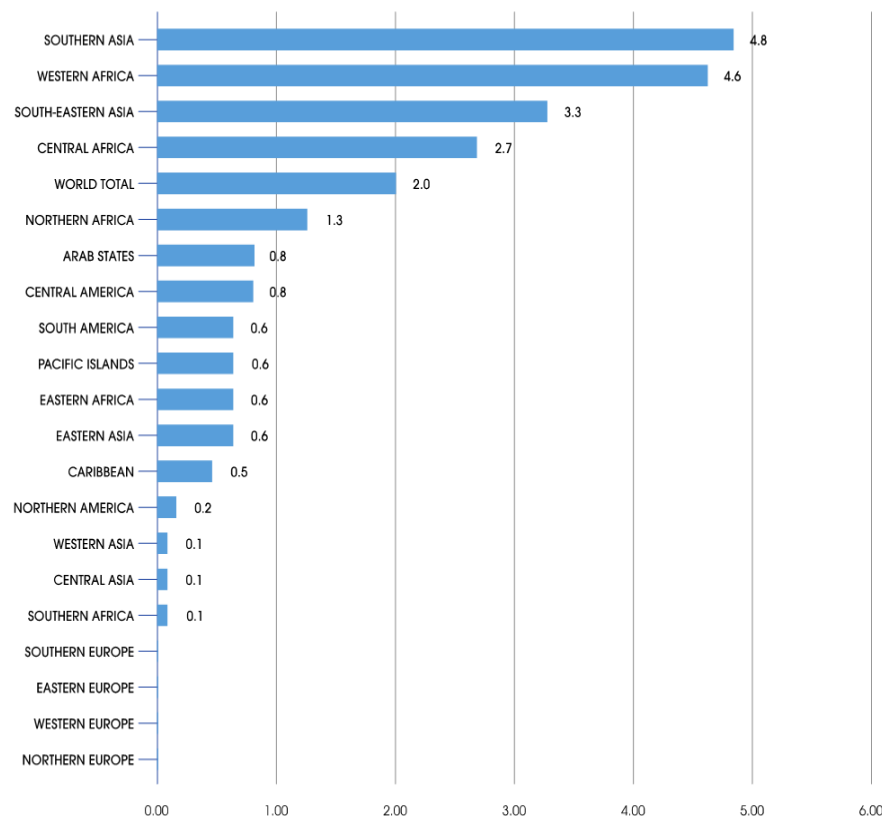
3 Sviluppo sostenibile e SSL



Cambiamenti climatici, inquinamento atmosferico e degrado ambientale

% di ore di lavoro perse previste a causa dello stress da calore in uno scenario di 1,5 gradi, 2030.

- L'esposizione al sole è un rischio
- Effetti: 4 miliardi sono tra i più poveri e lavorano anche all'aperto, in agricoltura.
- Asia meridionale e Africa occidentale



Temperature più elevate e SSL

TEMPERATURE PIU ELEVATE POSSONO INFLUIRE SUL LAVORO E SUI LAVORATORI, SOPRATTUTTO NELLE AREE PIU CALDE

- Riduzione delle aree in cui il lavoro è possibile
- Aumento degli effetti sulla salute correlati al calore
- Rischio di SSL correlato al calore
- Le prestazioni del lavoro fisicamente impegnativo
- Lavoratori migranti, lavoratori informali e lavoratori a giornata
- L'onere sanitario legato ai cambiamenti climatici
- Gli eventi meteorologici estremi riguardano anche i lavoratori coinvolti nei lavori di emergenza, di salvataggio e di pulizia

L'economia verde



Didascalia foto:

I raccoglitori di rifiuti raccolgono rifiuti domestici o commerciali/industriali. Possono raccogliere da cestini per rifiuti privati o cassonetti, lungo strade e corsi d'acqua oppure nelle discariche. Alcuni frugano in cerca di cose di prima necessità; altri raccolgono e vendono materiali riciclabili a intermediari o imprese. Alcuni lavorano nei magazzini o impianti di riciclaggio di proprietà delle loro cooperative o associazioni.

TECNOLOGIE VERDI E SSL

I LAVORATORI NELL'INDUSTRIA "VERDE" POSSONO AFFRONTARE I RISCHI:

- **Nel settore delle turbine eoliche**
- **Nel settore dell'energia solare e il successivo riciclaggio delle sue parti**
- **Nella produzione di lampadine fluorescenti**
- **Nel riciclaggio**
- **Rischi derivanti dalla sostituzione di sostanze più ecocompatibili**

4 Cambiamenti nell'organizzazione del lavoro

- Eccessive ore di lavoro
- Forme di lavoro non standard
- Organizzazione dell'orario di lavoro
- L'economia informale
- L'esempio delle piattaforme di lavoro digitale



OPPORTUNITÀ E SFIDE DI SSL NELLE PIATTAFORME DIGITALI DI LAVORO

Opportunità

- Rimozione di persone da ambienti pericolosi.
- Maggiore controllo sull'equilibrio vita-lavoro.
- Spostamento del lavoro precedentemente svolto nell'economia informale nel settore formale.

Sfide

- Riduzione della stabilità, riduzione della visibilità normativa e aumento dei rischi
- Occupazione e modalità di lavoro atipica
- Sfide nelle applicazioni della SSL e delle normative sul lavoro
- Poco o nessun accesso ai benefici contrattuali tradizionali
- Cattiva gestione della SSL sul posto di lavoro
- Mancanza di chiarezza e specificità nelle attività
- Certificazione, conoscenza ecc. non appropriate

Rispondere alle sfide e alle opportunità di sicurezza e salute del futuro del lavoro

**ANTICIPO DI NUOVI
RISCHI PER LA SSL**

**MULTIDISPLINARIETÀ
NELLA GESTIONE SSL**

**CREAZIONE DI
COMPETENZE IN
MATERIA DI SSL**

**ALLARGARE
L'ORIZZONTE:
IL LINK
ALLA SALUTE
PUBBLICA**

**NORME
INTERNAZIONALE DI
LAVORO E ALTRI
STRUMENTI
SU SSL**

**RAFFORZARE IL
RUOLO DEI GOVERNI
E PARTI SOCIALI E
AMPLIARE I
PARTNERSHIP**

Anticipazione di nuovi rischi di SSL

- Rischi nuovi e emergenti legati alla sicurezza e alla salute legati al lavoro
- Nuove tendenze nell'organizzazione del lavoro = lavoro autonomo o fuori sede
- Concetto di benessere, sicurezza e salute sul lavoro
- I rischi tradizionali in tutto il mondo dovrebbero essere tenuti ancora presente



MULTIDISPLINARIETÀ NELLA GESTIONE SSL

- Professionisti della SSL in futuro = multidisciplinare
- Considerazione e applicazione di nuove competenze nel settore.

CREAZIONE DI COMPETENZE IN MATERIA DI SSL

- Formazione continua
- L'apprendimento permanente

Nel rapporto 2019, Lavoro per un futuro più luminoso, la Commissione mondiale sul futuro del lavoro dell'ILO propone "un diritto universale all'apprendimento permanente che consente alle persone di acquisire abilità e di migliorare le competenze" (ILO, 2019).

Allargare l'orizzonte: il collegamento con la salute pubblica



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Norme internazionali del lavoro e altri strumenti in materia di SSL

- Legislazione e gestione nazionale SSL
- Governance della SSL



Rafforzare il ruolo dei governi e delle parti sociali e ampliare le partnership



https://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_618077/lang-en/index.htm

Osservazioni conclusive



Grazie

